

@prot. n. **366/S. G.**

Roma, **5 novembre 2011**

Spett/le direzione  
Casa Circondariale di

**BRINDISI**

*All'Ufficio del Vice Capo Dipartimento*  
**dottorssa Simonetta MATONE**  
*All'Ufficio per le Relazioni Sindacali*  
*e per le Relazioni con il Pubblico D. A. P.*

*Al Signor Direttore Generale del Personale*  
*e della Formazione del D. A. P.*  
**Cons. Riccardo TURRINI VITA**

ROMA

e,p.c.;

*Al Provveditore Regionale della Puglia*  
*dell'Amministrazione Penitenziaria*  
**dottor Giuseppe MARTONE**

BARI

*Alla Segreteria Regionale OSAPP*  
*Signor PALAZZO ANGELO*

BRINDISI

**OGGETTO:** Casa Circondariale Brindisi.  
Ufficio Servizi - Benessere del personale e diritto alla salute .

Come è noto il T. U. n.81 del 9 aprile 2008 in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, all'articolo 18 che riguarda gli obblighi del Datore di Lavoro e del Dirigente, al comma 1 punto e) testualmente recita il Datore di lavoro: << nell'affidare i compiti ai lavoratori, deve pedissequamente tener conto della capacità e **delle condizioni degli stessi in rapporto alla loro salute** e alla sicurezza.

Appare lapalissiana il dover richiedere che tutti i dipendenti abbiano in questi mesi vantato adeguata ed opportuna visita medica del lavoro anche ai sensi a Legge 626 e succ. modificazioni ed eventualmente disposto l'invio verso apparati Sanitari Militari per la idoneità al Corpo o il passaggio ai diversi ruoli previsti dall'articolo 75 della vigente norma di quel personale ritenuto non in linea con i parametri nazionali sulla enunciata disquisizione normativa.

Cordialità:

*DOMENICO MASTRULLI*  
Vicesegretario Generale Nazionale OSAPP

