



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

DIREZIONE DELL'ISTITUTO PENITENZIARIO

-Altamura (Bari) -

N. 4801/11 Tit. _____ Fasc. _____ Lett. _____

Risposta alla lettera N. _____

Del _____ Allegati N. _____

ALTAMURA, 18 AGO. 2011

AL PROVVEDITORATO REGIONALE PUGLIA
DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
Ufficio del Personale e della Formazione

B A R I

E.p.c.

ALLE OO.SS COMPARTO SICUREZZA

LORO S E D I

OGGETTO: Carenza del personale afferente al comparto sicurezza presso l'Istituto di Altamura.

In riferimento a quanto in oggetto, si rappresenta che la situazione del personale comparto sicurezza risulta così composta: 41 unità (Assistenti Sovrintendenti e Ispettori) effettive di cui 3 sovrintendenti beneficeranno del trattamento di quiescenza entro dicembre di quest'anno oltre ad un assistente sospeso da anni dal servizio quindi effettive n. 37 unità, di cui 3 unità con riforma parziale e quindi espletanti compiti scritturali. Si aggiungano 13 in distacco da altri Istituti (con provvedimento Provveditoriale con scadenza 30 settembre p.v. mentre con scadenza 31 dicembre con provvedimento Dipartimentale). In definitiva a fronte di 103 detenuti circa (80 comuni e 23 semiliberi) numero ovviamente altalenante, vi sono in servizio 50 unità di Polizia Penitenziaria; giova dire che più che la capienza numerica dell'utente gioca un ruolo determinante il numero dei posti di servizio insopprimibili ed indispensabili per garantire i livelli minimi di sicurezza dati, questi, desumibili dalle relazione a firma del Coordinatore Isp.re Capo Vito MILILLO e Com.te di rep. Giuseppe BRUNO qui allegate.

Vero è che, la situazione dell'Istituto Altamurano deve essere inquadrata nel drammatico scenario regionale e nazionale che descrive situazioni di intollerabile sovraffollamento a fronte di una sempre più ridotta presenza di personale del comparto sicurezza; difatti, questo Direttore d'intesa con il Comandante di reparto, procederà già dal prossimo mese di settembre ad aprire un confronto sindacale al fine di apportare alcune modifiche alla vigente organizzazione del lavoro e, quindi, individuare manovre correttive che possano efficacemente far fronte alla su descritta carenza di personale.

Nelle more, la scrivente, ha ritenuto utile e doveroso rappresentare tale situazione al Superiore Ufficio nella legittima speranza che, per il futuro, i provvedimenti di distacco possano essere confermati e prorogati e, magari, incrementati di almeno altre cinque unità che possano servire a reintegrare l'organico che, come detto in precedenza, rischia di impoverirsi sempre di più nel tempo.

Si ringrazia per la consueta attenzione e collaborazione fornita da Codesto Superiore Ufficio e si porgono

Ossequi.

IL DIRETTORE
Dott.ssa Caterina ACQUAFREDDA

COGNOME E NOME
del visitatore

TITOLO
del visitatore

DATA
del permesso
ministeriale

DATA
della visita

OSSERVAZIONI

**AL COMANDANTE DEL REPARTO
SEDE**

Oggetto: Programmazione servizi mese di Settembre 2011.-

Il sottoscritto Isp. Capo Milillo Vito in qualità di responsabile dell'Ufficio Servizi rappresenta alla S.V. che al momento risultano, di fatto, a servizio a turno n. **17 unità effettive** appartenenti al ruolo agenti assistenti e sovrintendenti e n° **13** unità distaccate da altri istituti.

Mi è doveroso informarla che, per il mese in questione, vi sono **n. 20** unità che hanno presentato formale richiesta di congedo ordinario, in aggiunta a ciò vanno considerate **n° 16 unità** che hanno richiesto congedi straordinari ex L.104/92, nonché **n° 2** unità che ha richiesto gg. 15 di congedo straordinario per cure termali, N°1 unità (attribuita al servizio a turno) che per tutto il mese di settembre usufruirà dell'astensione facoltativa per assistenza ex L. 151/01 e N. 1 unità (attribuita al servizio a turno) assente per malattia per tutto il mese di Settembre

Inoltre si segnala che il personale di Polizia Penitenziaria di codesto istituto deve ancora fruire di gg. 2950 circa di congedo ordinario relativo all'anno 2010 - 2011, più n° **65** riposi recupero maturati e non fruiti.

Per tutto quanto su rappresentato, segnalo, che per garantire i livelli minimi di sicurezza (con turnazione a 4 quadranti) nei giorni di lunedì, mercoledì, giovedì e venerdì, vi è la necessità di **n. 26 unità**; mentre nei giorni martedì e sabato (giorni in cui si effettuano i colloqui dei detenuti) le predette unità salgono a **n. 32**.

Da un'analisi dei dati suesposti, lo scrivente chiede che la turnazione venga effettuata su tre quadranti, poiché è palesamente impossibile garantire i riposi settimanali, congedi ordinari, congedi straord. ex L.53/00 nonché congedi straordinari ex L. 104/92 e tutto quant'altro spettante effettuando la turnazione a quattro quadranti.

Infine la informo che, da una verifica effettuata con le unità disponibili per il servizio a turno (n°30, di cui 13 distaccati da altre sedi), per il mese in oggetto, non vi è la possibilità di garantire a tutti i due riposi o il 50% delle festività, così come previsto dall'Accordo Quadro Nazionale.

Pertanto lo scrivente rappresenta, che per garantire quanto sopra, si rende necessario impiegare le unità che ricoprono incarichi fissi (MATRICOLA, SOPRAVVITTO, N.T.P., M.O.F., CUCINA DETENUTI, CASELLARIO, UFFICIO SERVIZI) per due festivi mensili anziché uno previsto dalla contrattazione decentrata

Tenuto conto di quanto rappresentato si resta in attesa di determinazioni in merito alla tipologia di programmazione mensile da adottare.

Altamura li, 06/08/2011

Isp. Capo Vito MILILLO



COGNOME E NOME del visitatore	TITOLO del visitatore	DATA del permesso ministeriale	DATA della visita	OSSERVAZIONI
1	2	3	4	5
<p>Si concorda per quanto rappresentato dal coordinatore ufficio servizi, e avvisi che con le unità dipendenti si deve optare per una soluzione che tenga conto di una programmazione su tre quadranti: anche per quanto riguarda anche per il mese di settembre l'utilizzo delle cariche fine dove sono le possibilità:</p>				<p>Si prevede otto persone delle nostre mens, le serie polveristiche relative dell'uff. sev. e del Caserup. Le proposte di inserire un 3° fedra e orario del personale</p>
<p>1) adibire anche il generale delle cariche fine al 2° febbraio e danni infernalmente al servizio di istituto al fine di consentire a tutto il personale il 50% dei rigori e delle festività,</p>				<p>adibito agli uffici per essere ridotte l'obbligate, oltre le gravi esigenze del sev. da proseguire, non è, di fatto, attuabile -</p>
<p>2) ridurre i posti di servizio con accorciamento di turni ad una sola unità lavorativa possibile, al fine di poter rinviare a garanzia i diritti spettanti. All'A.D. tanto si rappresenta al fine di valutare quali delle due alternative intraprendere.</p>				<p>3) Trovare di realizzare alle ore lavorate per giustificare i costi di gestione nei mesi di luglio e agosto;</p>
<p>Altana il 9/8/11</p> <p>IL COORDINATORE SERVIZIO 15/08/2011</p>				<p>2) Tale realizza deve essere oggetto di consultazione con tutte le parti possibili. Dismettere per il punto B degli art. se, contraddittorio per i motivi in rilievo delle OS SARPE;</p>

Dele /

COGNOME E NOME del visitatore 1	TITOLO del visitatore 2	DATA del permesso ministeriale 3	DATA della visita 4	OSSERVAZIONI 5
<p>3) Contrattazione che, la rendeva, con le necessità opportuno mi sembra soprattutto in il concetto una di lavoro, oltre il piano più entro in alto e quindi le verrete anche anche di personale rappresentativo ^{simbolico};</p> <p>4) Appropiati che la polente solenne (come quella di pubblico il 2° festivo e con degli spazi ufficio) e debe pervicacemente concludere da una C.S. che le necessari di notizie una Commissione abituale proprio perché soluzione non sottoposte ad una soluzione con le parti sindacali in contrattazione.</p> <p>Alla luce di questo mi è esplicito le pendente ritiene di non poter autorizzare questo rifiuto. Pertanto in adempimento tutte quei comitati organizzati, presso tra tutti quello di volume al numero <u>la concessione</u> <u>di C.O. al personale nel mese di settembre</u>, anche perché in opere due nei prossimi mesi, dunque due anni facendo parte del ruolo omnicomprensivo, attualmente oneri per C.S., dovrebbero rientrare in servizio -</p>				
<p style="text-align: center;">IL DIRETTORE Casa Circondariale Altamura Dirigente Caterina Accunti, dda</p> <p style="text-align: right; font-size: 2em;">11/08/2011</p>				