



Segreteria Generale

@Prot. n. **347** /S. G.

Alla Direzione Generale del Personale e della Formazione
Cons. Riccardo Turrini Vita
Largo Luigi Daga, 2 cap. 00164
ROMA

All'Ufficio Relazioni Sindacali Vice Capo del DAP
dottorssa Simonetta MATONE

Al Direttore dell'Ufficio III° -Assegnazioni e Trasferimenti
Direzione Generale del Personale e della Formazione
Dottor Silvio Di Gregorio
Largo Luigi Daga, 2 cap. 00164
ROMA

e,p. c;

Al Provveditorato Regionale
dell'Amministrazione Penitenziaria
BARI

Alla Direzione Casa Circondariale
TURI

Alla Segreteria Provinciale dell'OSAPP
Signor MORETTI VITO
Casa reclusione di
TURI

Roma, li 16 Ottobre 2011

OGGETTO: Richiesta negata esonero da turni di servizio esposte a prestazioni straordinario dipendenti fruitori dei benefici della Legge 104/92 art. 33 comma 3 e 5..

"Violazione articolo 17 comma 1 lettera d) CCNL DPR 164/2002"

" Violazione articolo 18 comma 1 lettera f) CCNL DPR 16/4/2009 n.51"

Per le vie brevi la Scrivente Organizzazione Sindacale è venuta a conoscenza di un discutibile **"diniego"** opposto alla specifica norma vigente dalla direzione penitenziaria di Turi sulla richiesta ai sensi articolo 15 (orario di lavoro) CCNL DPR 16/4/2009 n.51 legittimamente avanzata da un poliziotto dipendente fruitore dei tre giorni di permessi mensili ai sensi della Legge 104/92 art. 33 comma 3 e 5 per assistenza ad effettuare, pur offrendo la disponibilità, turni serali e notturni di solo 6 ore senza successivo obbligo del lavoro straordinario come è uso e normalità da mesi organizzare i servizi la direzione Turese nonostante le proteste Sindacali.

Si ritiene riportare integralmente per quanto partecipato direttamente dal diretto interessato dipendente, la dicitura di diniego: **"NON SI AUTORIZZA IN QUANTO NON E' PREVISTO DALLA NORMATIVA"**: (Sic!!).



Segreteria Generale

Sarebbe appena il caso di ricordare alla dirigente reggente del penitenziario di Turi che legge la presente per conoscenza tra l'altro non nuova ad analoghe performance come quando ebbe opinabilmente a negare la fruizione dei 3+3 giorni mensili a dipendenti con doppia disabilità a carico, che il susseguirsi di episodi dal Sindacato attenzionati alla Magistratura del circondario continuerebbe a ledere il diritto del dipendente fruitore con l'esclusione da turni notturni, a domanda, dalle prestazioni straordinarie, rientri pienamente nel comma 1 lettera d) dell'articolo 17 CCNL DPR 164/2002 e succ. integrazioni normative di Legge; ribadito dall'articolo 18 comma 1 lettera f) CCNL recepito in DPR 16/4/2009 n.51.

Riteniamo del tutto inutile richiedere al provveditorato regionale una concreta posizione sull'argomento atteso che appare molto impegnato a "inquisire" il Sindacato OSAPP su come ottiene le notizie di fatti ed anomalie che accadono nei penitenziari a dispetto delle regole quale ad esempio la movimentazione della Polizia Penitenziaria femminile di Bari e non solo, motivo per cui si chiede l'Autorevole intervento della Direzione Generale del personale sulla disquisita inibizione opposta dal dirigente penitenziario ad un proprio sottoposto funzionale gerarchico.

Presso il penitenziario di Turi, altro dipendente avrebbe legittimamente richiesto permesso per assistenza disabile legge 104/92 articolo 33 comma 3 e 5 in forma oraria il cui riscontro della Parte Pubblica sarebbe stato analogo, se non maggiormente lesivo di quanto innanzi segnalato.

Al fine comunque di offrire una partecipata disponibilità da parte dei dipendenti fruitori di Legge 104 a Turi, gli stessi partecipano attivamente a tutti i servizi regolari d'Istituto, compreso turni serali e notturni nella misura massima di 5 e 6 turnazioni nonostante l'amministrazione periferica disconosce il diritto concreto dettato da norme e regole contenute nei CCNL delle Forze di polizia ad ordinamento Civile, nell'AQN del 24.3.2004 e riportati nel PIR del 26/10/2004.

In attesa di cortese sollecito riscontro per l'urgenza della segnalata situazione, si porgono distinti saluti e sensi di cordialità:

Domenico MASTRULLI
Vicegenerale Nazionale