



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione della Casa di Reclusione di Turi

Area Segreteria Affari Generali

Settore dell'Organizzazione e delle Relazioni

@ Prot. n. 9717/AA.GG.

Turi, 02 settembre 2011

Alle OO.SS. Comparto Sicurezza
S.A.P.Pe. (sappepuglialucaania@libero.it)
O.S.A.P.P. (vicegenerale@fastwebmail.it)
C.I.S.L.-F.N.S.
(napoleone.64@alice.it-lumieri@aliceposta.it-palmisano-giovanni@libero.it)
U.I.L.-P.A. Penitenziari
(puglia@polpenuil.it-stefanouilpolpen@libero.it)
Si.N.A.P.Pe. (sinappepuglia@libero.it)
U.G.L. P.P.
(giampieropantaleo@uglpoliziapenitenziaria.it-
uglbari@uglpoliziapenitenziaria.it-uglpuglia@uglpoliziapenitenziaria.it)
C.G.I.L.-F.P./P.P. (riccigennaro@tiscali.it)
F.S.A.-C.N.P.P. (segreteria-generale@cnpp.it)

Alle OO.SS. Locali Comparto Sicurezza **SEDE**

OGGETTO: organizzazione del lavoro del personale di Polizia Penitenziaria – convocazione.

Di seguito alla nota n. 8136/AA.GG. del 12.07.2011, si convocano le OO.SS. in indirizzo per le ore 9.30 del 16 settembre 2011, presso la sala riunioni di questa Direzione, per la prosecuzione degli incontri sindacali relativi all'argomento di cui all'oggetto.

All'uopo si trasmette:

- documento relativo ai lavori del Tavolo Tecnico composto complessivamente da n.25 fogli comprensivi degli allegati 1/a (2 fg), allegato 1/b (2 fg), allegato 1/c (4 fg), allegato 2 (2 fg), allegato 3 (2fg), allegato 4 (1fg);
- informativa composta da n.20 fogli comprensivi dell'allegato A (2 fg) e B (2 fg).

Distinti saluti.

IL DIRETTORE
Dott.ssa Mariatefesa SUSCA



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione della Casa di Reclusione di Turi

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO PERSONALE DI POLIZIA PENITENZIARIA

Introduzione

Nel corso dell'incontro sindacale del 4 maggio 2011, al fine di superare gli ostacoli legati alle valutazioni numeriche che hanno sinora determinato divergenze tra le Parti, impedendo di fatto il conseguimento di un nuovo accordo per l'organizzazione del lavoro del personale di Polizia Penitenziaria, è emersa la necessità di costituire un Tavolo Tecnico di Parte Pubblica.

Tale soluzione è sembrata la più idonea per raggiungere l'obiettivo della predisposizione di un'informativa che, partendo da un'analisi del contesto fondata su valutazioni quantitative/qualitative ad ampio raggio, proponesse una piattaforma organizzativa in grado di contemperare le esigenze istituzionali con quelle di garanzia dei diritti spettanti al personale di Polizia Penitenziaria in servizio in questo Istituto.

L'approccio ai dati e l'intento di seguire un percorso capace di interpretare i numeri e le situazioni non solo in senso numerico e letterale, ma anche pragmatico e con una visione panoramica ed intersettoriale, ha richiesto un ampio e complesso sforzo per una serie di ragioni che emergeranno nel prosieguo della descrizione della presente informativa.

Per tali motivi, nonché per esigenze organizzative a vario titolo, i lavori si sono protratti per un tempo superiore a quello previsto.

Al termine di una fase estremamente intensa di riunioni effettuate nei mesi di maggio, giugno e luglio, il Tavolo Tecnico ha formulato le proprie osservazioni e proposte che di seguito si riportano unitamente alla successiva informativa predisposta dalla scrivente.

Definizione Unità Operative

Il Tavolo Tecnico ha ipotizzato di organizzare il Reparto accorpendo complessi funzionali omogenei, ad eccezione di quelli afferenti a compiti non istituzionali, tenendo conto dell'organico previsto dal P.C.D. del 2001 e non di quello di volta in volta amministrato, onde poter consentire alla presente piattaforma organizzativa la capacità di resistere alle variazioni numeriche riguardanti l'organico effettivamente impiegato in quel momento.



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione della Casa di Reclusione di Turi

In tale ottica le Unità Operative verrebbero definite nel numero già contrattato, rimodulandone la loro composizione.

Ai sensi e per effetto dell'art. 33 del D.P.R. 82/99, le UU.OO., organizzate comprendendo più posti di servizio, in ragione della natura, delle funzioni e dei compiti da svolgere, vengono così individuate:

1. Unità Operativa – SICUREZZA
2. Unità Operativa – COLLOQUI
3. Unità Operativa – SERVIZI P.P.
4. Unità Operativa – SEGRETERIA P.P.
5. Unità Operativa – MATRICOLA
6. Unità Operativa – N.T.P.

Analisi delle singole Unità Operative

Nel prosieguo dei lavori il Tavolo Tecnico è partito dall'analisi del contesto ponendosi il seguente interrogativo: in relazione al numero di unità amministrate nel 2010, in media 114, superiore di circa sette unità rispetto alla dotazione organica prevista, come è possibile che si siano registrate difficoltà oggettive nella gestione del personale e nell'organizzazione dei servizi, facendo peraltro ricorso al lavoro straordinario?

Innanzitutto si è deciso di confrontare i posti di servizio con le unità effettivamente amministrate ed impiegate in ogni singola Unità Operativa.

Il Tavolo Tecnico si è reso conto che ragionando in termini di unità sarebbe stato quantificato un dato non corrispondente al reale fabbisogno dell'Istituto, in quanto assai differente risulta essere il numero delle giornate lavorative prestate dai singoli dipendenti.

Per questi motivi l'asse della riflessione si è spostato verso valutazioni di tipo qualitativo come di seguito indicato.

1. Unità Operativa SICUREZZA

Partendo da tale Unità Operativa si è proceduto a calcolare la media delle giornate lavorative prestate annualmente dal singolo dipendente addetto alla sicurezza (in media 73 unità amministrate), prendendo a riferimento l'anno 2010.



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione della Casa di Reclusione di Turi

Tale media è risultata pari a 188 giornate lavorate (ossia 1 unità impiegata nell'U.O. Sic. ha lavorato per 188 giorni) -cfr. allegato 1/a-.

E' quindi evidente che una prima risposta al quesito in premessa posto è fornita dal numero alquanto basso di giornate medie lavorate.

Il Tavolo Tecnico ha deciso, pertanto, di proseguire i lavori valutando non più il numero delle unità di polizia occorrenti, ma quello delle giornate lavorative necessarie per assicurare i vari livelli di sicurezza e di funzionalità all'interno delle singole Unità Operative, distinti per ruolo -cfr.allegato 1/c-.

Per tale motivo è stato calcolato il numero delle giornate lavorative occorrenti a garantire il massimo livello dell'U.O. Sicurezza, tale dato è risultato pari a 21.655 (livello di sicurezza che prevede la copertura di ogni posto di servizio articolato in tutti i giorni dell'anno su 4 quadranti orari), -cfr. allegato 1/b-.

Il numero di dipendenti da impiegare nell'U.O. Sicurezza necessari a garantire tale livello, tenendo conto della media delle giornate lavorate registrate nel 2010, corrisponderebbe a 115 (ossia $21.655:188=115,1$), dato che sarebbe variato sensibilmente qualora si fosse registrata una media superiore a quella effettivamente riscontrata. Ad es. una media lavorativa pari a 250 giornate procapite avrebbe prodotto un risultato significativamente inferiore; infatti, il numero delle unità necessarie corrisponderebbe a 87 unità (ossia $21.655:250=86,62$).

Tale obiettivo è apparso da subito non perseguibile, in quanto il numero delle giornate lavorative effettivamente prestate nel corso del 2010 da parte delle unità addette all'U.O. Sicurezza è pari a 13.724 (ossia $188 \times 73=13.724$).

Tale dato, integrato da ulteriori 2.736 giornate lavorative rinvenienti dall'equivalenza del lavoro straordinario effettuato da tale settore nel 2010, che tradotto in giornate lavorative -cfr. allegato 1/a-, determina un totale di giornate pari a 16.460 (ossia $13.724 + 2.736 = 16.460$), non può che risultare assolutamente insufficiente a raggiungere questo risultato, se si aggiunge che, nonostante il ricorso al lavoro straordinario, nell'anno in esame si è proceduto a soppressioni e/o accorpamenti di posti di servizio, con conseguente abbassamento dei livelli di sicurezza e funzionalità.

Orbene, partendo dal massimo livello di sicurezza, impossibile da raggiungere per le motivazioni appena esplicitate, si è dovuto definire un diverso livello di sicurezza che garantisse contemporaneamente le esigenze dell'Istituto ed un carico di lavoro accettabile.



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione della Casa di Reclusione di Turi

Tale livello di sicurezza oggetto della proposta di riorganizzazione prevede una serie di interventi che di seguito si specificano:

nelle giornate feriali:

1. riduzione dei turni previsti per il "Coordinatore sorveglianza generale" da 4 a 1; n. 912 giornate lavorative recuperate (ossia 3 unità x 304gg.feriali = 912)

2. soppressione del posto di servizio "addetto vigilanza reparto osservazione"; tale posto, laddove in via eccezionale dovesse risultare necessario sarà articolato su 3 quadranti e garantito dagli addetti al piano terra e dall'addetto al CIS per il turno notturno; n. 1.216 giornate lavorative recuperate (ossia 4 unità x 304gg.feriali = 1216)

3. soppressione del posto di servizio "addetto vigilanza ed osservazione corsi professionali detenuti"; n. 304 giornate lavorative recuperate (ossia 1 unità x 304gg.feriali = 304)

4. soppressione permanente del posto di servizio "addetto vigilanza ed osservazione detenuti cortile passeggi" con l'espletamento, a seguito di modifiche strutturali, dei compiti previsti in tale posto da parte dell'"addetto alla vigilanza armata presso la garitta 3"; n. 608 giornate lavorative recuperate (ossia 2 unità x 304gg.feriali = 608)

5. riduzione di una unità nel turno antimeridiano dell'"addetto vigilanza piano terra"; n. 304 giornate lavorative recuperate (ossia 1 unità x 304gg.feriali = 304)

6. copertura del posto di servizio "sorveglianza detenuti ufficio sanitario" e "addetto vigilanza armata porta carraia" con l'impiego dell'"addetto al piano terra"; n. 608 giornate lavorative recuperate (ossia 2 unità x 304gg.feriali = 608)

7. articolazione di n.4 posti (preposto u.o. sicurezza, addetto vigilanza armata portineria, 3^a sezione, 1^a sezione) su tre quadranti orari per 186 giorni (ossia nelle giornate feriali diverse da quelle incluse nel periodo compreso tra il 1^o giugno - 30 settembre, tra il 23 dicembre e il 6 gennaio e nelle 5 giornate corrispondenti al periodo pasquale); n.744 giornate recuperate (ossia 4 posti x 186gg.);



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione della Casa di Reclusione di Turi

nelle giornate festive:

8. soppressione del posto di servizio "Coordinatore sorveglianza generale"; n. 244 giornate lavorative (ossia 4 unità x 61gg.festivi =244)
9. articolazione su tre quadranti di tutti i posti di servizio che necessitano della copertura h24, quindi: preposto U.O. Sicurezza, addetto servizio vigilanza armata portineria, addetto vigilanza CIS, addetto vigilanza e osservazione I, II, III, e IV sezione, addetto vigilanza armata garitta 3; n. 488 giornate lavorative (ossia 8 unità x 61gg.festivi =488)
10. soppressione del posto di servizio "addetto vigilanza reparto osservazione"; tale posto laddove in via eccezionale dovesse risultare necessario sarà articolato su 3 quadranti e garantito dagli addetti al piano terra e dall'addetto al CIS per il turno notturno; n. 244 giornate lavorative (ossia 4 unità x 61gg.festivi=244)
11. soppressione permanente del posto di servizio "addetto vigilanza ed osservazione detenuti cortile passeggi" con l'espletamento, a seguito di modifiche strutturali, dei compiti previsti in tale posto da parte dell' "addetto alla vigilanza armata presso la garitta 3"; n. 122 giornate lavorative (ossia 2 unità x 61gg.festivi =122)
12. riduzione di una unità nel turno antimeridiano dell'"addetto vigilanza piano terra"; n. 61 giornate lavorative (ossia 1 unità x 61gg. festivi = 61);
13. soppressione del turno pomeridiano dell'"addetto vigilanza piano terra"; n.61 giornate lavorative (ossia 1 unità x 61gg.festivi =61)
14. articolazione su tre quadranti di tutti i posti di servizio che necessitano della copertura h24, quindi: preposto U.O. Sicurezza, addetto servizio vigilanza armata portineria, addetto vigilanza CIS, addetto vigilanza e osservazione I, II, III, e IV sezione, addetto vigilanza armata garitta 3, e soppressione dei posti di servizio sorveglianza detenuti scuola e sorveglianza detenuti attività trattamentali, nelle giornate feriali comprese nel periodo dal 1^a giugno al 30 settembre (103 gg.), dal 23 dicembre al 6 gennaio (10 gg.), ed in 5 gg. corrispondenti al periodo pasquale, per un totale di 118 giorni; n.1180 giornate recuperate (ossia 10 posti x 118 gg.= 1180).

Totale giornate lavorative recuperate n.7.096.



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione della Casa di Reclusione di Turi

Pertanto, a seguito degli interventi sopra descritti, si è giunti a definire un livello di sicurezza per raggiungere il quale sarebbero necessarie n.17.152 giornate lavorative così distinte:

14.559 giornate necessarie per il livello proposto -*cfr. allegato 1/c-*

2.593 giornate lavorative rinvenienti dall'equivalenza del lavoro straordinario previsto tradotto in giornate lavorative -*cfr. allegato 1/c-*.

Inoltre con riferimento all'organizzazione del settore colloqui, visto l'esito positivo della sperimentazione già avviata, si propone la conferma della riduzione della giornata lavorativa del settore (compreso il "centralino detenuti") considerando il numero dei detenuti attualmente presenti e la riduzione di una unità (per i dettagli e le motivazioni si rimanda all'analisi effettuata sull'Unità Operativa Colloqui).

Si prevede, altresì, la chiusura definitiva dello spaccio in quanto risulta necessario impiegare le unità ivi preposte nell'ambito dell'U.O. Sicurezza, non essendo peraltro possibile prevedere l'incremento necessario a garantire la piena funzionalità del settore.

Infine risulta necessario, onde poter assicurare il numero di giornate lavorative necessarie a garantire il livello di sicurezza proposto, ridurre di una unità l'organico dell'U.O. matricola.

Tali interventi comportano l'aumento della media lavorativa da 188 a 189 (nel calcolo della media devono aggiungersi le giornate lavorate nell'anno 2010 dalle unità che vengono recuperate all'U.O. Sicurezza) che deve moltiplicarsi per 77,3 unità amministrate dall'U.O. Sicurezza (alle 73 unità devono aggiungersi infatti 1 unità U.O. colloqui, 0,3 unità rinveniente dall'impiego delle 8 unità addette all'U.O. Colloqui per un giorno alla settimana nell'U.O. Sicurezza, n.2 unità spaccio, 1 unità matricola).

Quindi vengono assicurate un numero di giornate pari a 14.610 (ossia $189 \times 77,3$) anziché 13.724.

L'intero ragionamento è stato condotto partendo dal dato della media delle giornate lavorative che, sulla base dei dati dell'anno 2010 relativamente al personale addetto all'U.O. Sicurezza, è pari a 188 (da questo dato si ricava che per ogni singolo dipendente l'aliquota corrispondente alle assenze a vario titolo è del 48%).

Qualora tale dato dovesse variare in positivo, dapprima si procederà alla riduzione del lavoro straordinario articolando su quattro quadranti il maggior numero possibile di posti di servizio durante le giornate feriali; secondariamente si valuterà



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione della Casa di Reclusione di Turi

la possibilità di aumentare i livelli di sicurezza e di funzionalità in altre unità operative.

Qualora si dovesse registrare una variazione in negativo, si valuteranno ulteriori interventi (meglio descritti di seguito), la cui sperimentazione è stata già pianificata (dal 2^a semestre del 2012), ma che la Direzione si riserva di proporre ed attuare in un secondo momento, solo in caso di esito positivo.

2. Unità Operativa COLLOQUI

L'attuale situazione non consente di assicurare a tale unità livelli funzionali idonei a garantire un'autonoma organizzazione interna, capace di assicurare i vincoli contrattuali previsti.

Pertanto il Tavolo Tecnico rispetto a questo complesso funzionale ha inteso approcciarsi in maniera differente rispetto a quanto accaduto per l'U.O. Sicurezza, della quale risulta essere un'unità satellite.

A tal riguardo si è inteso assegnare unicamente le risorse necessarie a garantire la funzionalità dell'area partendo dall'analisi del carico di lavoro procapite rinveniente dalla correlazione tra il numero dei ristretti e la quantità/qualità degli adempimenti derivanti dall'osservazione condotta sui dati registrati nell'anno 2010.

Dall'osservazione di tali dati si è giunti a valutare l'ipotesi di concentrare la stessa qualità/quantità di adempimenti, assicurata nell'arco dell'anno, in un numero di giornate settimanali inferiore a quello attuale, 5 giorni anziché 6.

Continuando a ragionare con la medesima prospettiva si è verificato che un numero di ristretti inferiore a 140 consentirebbe di organizzare la funzionalità di tale settore in 4 giorni settimanali.

Tale ragionamento è stato effettuato sulla base dei dati relativi alla media giornaliera dei colloqui effettuati nel 2010, pari a 19 - *cfr apposito riquadro allegato 2-*. La diminuzione di una giornata settimanale di colloqui determina l'incremento della media giornaliera di 4 colloqui - *cfr apposito riquadro allegato 2-*.

Si deve considerare che nell'ambito di un turno ordinario del settore colloqui sarebbe possibile in questa sede garantire l'effettuazione di un numero di colloqui sino a 35 (5 turni x 7 detenuti a turno).

Per quanto concerne il posto di servizio "addetto alla corrispondenza telefonica detenuti" c.d. centralino detenuti si ritiene necessaria la riduzione di una giornata



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione della Casa di Reclusione di Turi

feriale. Qualora si superasse il numero di 170 detenuti tale postazione tornerà ad essere organizzata su 6 giorni lavorativi.

Tale proposta viene formulata sulla base dei dati relativi alla media giornaliera delle telefonate effettuate nel 2010, pari a 19 -*cfr apposito riquadro allegato 2*. La diminuzione di una giornata feriale settimanale determinerà l'incremento della media giornaliera di 4 telefonate -*cfr apposito riquadro allegato 2*. Si deve considerare che nell'ambito di un turno di lavoro ordinario l'addetto al centralino riuscirebbe ad assicurare n.30 telefonate (max 10 minuti x 5 ore, considerando 1 ora per il disbrigo delle pratiche e i tempi tecnici necessari a garantire le diverse telefonate).

La Direzione si riserva, altresì, di sperimentare un'ulteriore ipotesi di organizzazione del settore nel secondo semestre dell'anno 2012 con soluzioni alternative che potrebbero consentire, in caso di esito positivo, la riduzione di un'ulteriore giornata lavorativa anche nel caso in cui la popolazione detenuta dovesse risultare superiore a 140 ristretti.

Specificatamente, detta ipotesi consiste nell'apportare modifiche agli orari di servizio del personale colà impiegato, al fine di incrementare il numero giornaliero della media sino a raggiungere 42 colloqui (6 turni x 7 detenuti).

Gli orari previsti dalla sperimentazione sarebbero i seguenti: n.3 posti di servizio (rilascio colloqui, addetto controllo familiari maschile e femminile) con orario 08.00-14.00 e 13.00-19.00; i restanti 4 posti di servizio con orario 09.00-15.00 e 14.00-20.00; l'orario del centralino detenuti resterebbe invariato.

Recupero stimato n.416 gg. lavorativi (8 unità x 52 settimane)

Per quanto attiene il posto di servizio centralino detenuti la Direzione si riserva, qualora fosse possibile con le risorse a disposizione, di attivare la doppia linea telefonica che consentirebbe di raddoppiare il numero delle telefonate giornaliera. Qualora ciò fosse possibile sarà prevista la riduzione di due giornate infrasettimanale ed una giornata festiva al mese.

*Recupero stimato n.116 gg. lavorativi
(2x52=104 turni feriali+12 turni festivi=116)*



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione della Casa di Reclusione di Turi

In ogni caso sarà sperimentata sempre nel 2012 una ulteriore ipotesi per il centralino detenuti che preveda la riduzione di un festivo mensile mediante una diversa organizzazione interna (ad es. alternanza dei reparti nei vari mesi).

Recupero stimato n.12 gg. lavorativi

Trattandosi di unità operativa priva di autonomia, le assenze relative alle 8 unità ivi impiegate saranno a carico dell'U.O. Sicurezza.

Le giornate lavorative necessarie a garantire i vincoli contrattuali al personale impiegato nell'U.O. Colloqui, tenendo conto della media delle giornate lavorate riferita al 2010, pari a 212, è di 153 procapite corrispondente ad una percentuale del 42% circa -cfr apposito riquadro allegato 2-. A tal proposito, ma solo a mo' di esempio, tale settore raggiungerebbe l'autonomia con l'incremento di n.3 unità (numero corrispondente alla percentuale delle assenze registrate nell'anno di riferimento).

3. Unità Operativa SERVIZI PERSONALE DI P.P.

Il Tavolo Tecnico ritiene di dover proporre ancora tale complesso funzionale in quanto l'assenza della completa autonomia delle altre unità operative di cui il reparto è costituito richiede necessariamente un luogo ideale dove far convogliare le istanze ed esigenze di ogni unità operativa affinché si abbia la possibilità di ottimizzare le risorse a disposizione, oltre che predisporre il servizio per le unità operative non autonome.

Il numero delle risorse da assegnare a tale Unità Operativa corrisponderà alle unità amministrate sino ad oggi, quindi si provvederà all'inserimento di altra unità appartenente al ruolo agenti/assistenti in sostituzione di quella non più impiegabile.

Infatti, nell'anno 2010, vista la perdurante e continuativa assenza della citata terza unità, che avrebbe determinato una media lavorativa annua pari a 147 giornate, si è reso necessario l'impiego, sia pure saltuario, di un altro operatore (il medesimo svolge anche altri incarichi), al fine di garantire la funzionalità del settore.

In altri termini, la soglia delle giornate lavorative di cui sopra, anche con l'impiego alternato degli addetti, non avrebbe garantito l'operatività del settore in questione.



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione della Casa di Reclusione di Turi

Infatti la sostituzione della terza unità, ha fatto registrare una media di presenze pari a 238-*cf*r *apposito riquadro allegato 3-*, che ha garantito la funzionalità del settore e scongiurato l'ipotesi di chiusura dell'ufficio.

4. Unità Operativa SEGRETERIA POLIZIA PENITENZIARIA

Tale unità operativa, contraddistinta dall'assolvimento di compiti non istituzionali, presenta attualmente un livello di funzionalità minimo.

Le attuali 2 unità colà in servizio risultano, difatti, insufficienti a garantire la funzionalità del settore, poiché il numero delle giornate lavorative occorrenti (304) non corrisponde al numero della media delle giornate lavorate nell'anno 2010, essendosi questa attestata su 139 giornate procapite -*cf*r *apposito riquadro allegato 3-*; quindi l'impiego anche alternato degli addetti non garantirebbe l'operatività dell'unità in questione.

Tale situazione, pertanto, richiederebbe l'integrazione di almeno un'altra unità, integrazione che il tavolo tecnico ha ritenuto di ipotizzare mediante l'impiego di una unità appartenente al Comparto Ministeri, anche in prospettiva di una possibile completa devoluzione del settore a tale comparto.

5. Unità Operativa MATRICOLA

Per quanto concerne tale unità operativa, il numero delle risorse da assegnare corrisponderà a 4 unità, comprensive del coordinatore, anziché 5.

Tale decisione si ritiene necessaria per garantire il livello proposto e quindi il numero delle giornate occorrenti presso l'U.O. Sicurezza, soprattutto per quanto riguarda l'impiego degli appartenenti al ruolo Sovrintendenti.

Nello specifico, procedendo ad un'analisi quantitativa delle prestazioni rese, quindi calcolando la media delle giornate lavorate nel corso dell'anno 2010 dagli operatori attualmente impiegati, è emerso un dato che conferma un livello di funzionalità medio alto.

Infatti, la soglia delle giornate lavorate registrata, malgrado l'assenza di un operatore per frequenza di un corso di formazione (120 gg.), l'effettuazione della



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione della Casa di Reclusione di Turi

settimana corta da parte di altro addetto, la fruizione da parte di due addetti dei benefici previsti dall'art.33 comma 3 della legge 104/92, la fruizione dei permessi sindacali da parte di un altro operatore, si è attestata su 193 -*cfr apposito riquadro allegato 3-*.

Tale dato, non valutabile ai fini dell'osservazione condotta per la tipologia di assenza poco ricorrente (partecipazione corso di formazione), richiede un'analisi che prenda in esame il 2° semestre del 2010 piuttosto che l'intero anno.

Nell'arco temporale osservato si è registrata una media procapite di giornate lavorate pari a 202, che deve confrontarsi con le giornate lavorative necessarie a garantire generalmente la presenza di due addetti nelle ore mattinali ed uno nelle ore pomeridiane ($304 \times 3 = 912$), articolando l'orario lavorativo su 6 giorni alla settimana.

6. Unità Operativa NUCLEO TRADUZIONI E PIANTONAMENTI

Per quanto concerne tale unità operativa il numero delle risorse da assegnare corrisponderà alle unità amministrate sino ad oggi, quindi si provvederà all'inserimento di altra unità appartenente al ruolo agenti/assistenti in sostituzione di quella posta in quiescenza.

L'esame di tale settore, anche alla luce di quanto previsto dal relativo modello organizzativo, non ha consentito di fondare il ragionamento in modo analogo a quello delle altre unità operative; quindi, piuttosto che considerare il numero delle giornate lavorative occorrenti a garantire adeguati livelli di funzionalità e sicurezza, si è preso in considerazione il numero di uomini necessario alla formazione delle scorte.

Deve comunque evidenziarsi che il numero delle giornate medie lavorate nel corso dell'anno di riferimento (2010) si è attestato sulle 221 -*cfr apposito riquadro allegato 4-*. Tale soglia, abbastanza alta, consente di adempiere con regolarità ai servizi corrispondenti al nostro fabbisogno, facendo registrare un apprezzabile risultato, in considerazione del numero delle risorse impiegate.

L'analisi condotta in tale settore (numero di traduzioni e piantonamenti effettuati nel secondo semestre 2010) ha evidenziato un numero di traduzioni medie giornaliere pari a circa 3 -*cfr apposito riquadro allegato 4-*.

Pertanto tale settore così organizzato potrebbe assicurare gli adempimenti necessari a garantire l'espletamento dei servizi in via ordinaria. In ogni caso, poiché



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione della Casa di Reclusione di Turi

trattasi di un settore i cui adempimenti spesso risultano impossibili da programmare, le eventuali integrazioni saranno a carico delle restanti Unità Operative.

Per quanto invece concerne le assenze derivanti dal rispetto dei vincoli contrattuali, queste dovranno essere garantite attingendo dalle restanti Unità Operative qualora risultasse impossibile farvi fronte con le unità addette a tale settore.

Oltre a ciò sarà garantita un'aliquota minima, corrispondente a circa il 50% dell'aliquota prevista per assicurare i vincoli contrattuali (35%), adeguata a garantire la fruibilità dei diritti.

Il Tavolo Tecnico nella certezza di aver lavorato con spirito propositivo resta aperto a qualsiasi suggerimento finalizzato al potenziamento e al miglioramento del progetto, perché il fine da raggiungere è quello di addivenire al risultato migliore.



**UNITA' OPERATIVA SICUREZZA
PROSPETTO MEDIA PRESENZE ANNO 2010**

ALLEGATO 1/a

n° unità	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic
1	18	22	23	19	20	18	12	23	14	17	12	1
2	0	0	0	17	20	21	17	15	19	22	5	17
3	9	19	7	23	19	21	26	7	24	26	15	22
4	20	19	26	21	24	17	12	25	20	19	21	20
5	21	22	24	19	20	22	16	20	19	14	23	21
6	12	19	17	17	22	19	23	0	23	18	22	18
7	22	21	4	14	14	22	14	18	14	25	16	17
8	24	20	26	23	17	17	26	12	17	23	22	23
9	18	21	26	22	24	21	23	6	19	11	0	0
10	21	11	0	18	18	1	0	0	0	9	0	12
11	23	24	24	27	11	20	11	26	22	3	19	1
12	19	19	20	10	13	21	9	23	20	9	13	9
13	14	21	17	22	18	11	8	18	19	22	19	18
14	18	15	11	21	20	20	12	14	0	14	11	19
15	16	0	10	4	2	14	16	21	17	19	20	15
16	23	22	23	22	14	14	27	16	24	17	22	18
17	24	22	24	23	21	21	31	13	24	24	10	14
18	18	21	26	21	21	22	24	14	24	23	16	15
19	19	6	14	15	20	13	24	14	18	23	18	18
20	20	20	7	22	25	24	26	0	26	24	2	20
21	0	0	0	0	0	11	12	25	14	13	22	14
22	14	10	11	15	14	13	23	7	9	14	2	0
23	23	23	23	19	19	18	27	12	26	18	12	12
24	17	21	27	12	22	24	26	12	24	22	23	19
25	14	7	2	16	0	10	9	19	2	18	9	25
26	20	17	0	4	16	0	7	3	10	13	14	9
27	16	15	18	11	25	17	11	14	4	16	5	20
28	22	21	25	21	15	22	26	14	20	0	0	0
29	23	13	27	23	19	19	25	10	23	24	19	16
30	20	15	20	23	0	17	6	0	9	13	23	20
31	0	0	0	0	22	0	19	13	3	19	24	23
32	10	30	4	22	18	18	11	19	0	21	23	16
33	19	10	24	22	22	16	15	27	24	27	20	20
34	21	22	26	25	23	23	0	0	4	1	12	12
35	10	9	4	10	4	7	11	7	18	25	25	25
36	18	23	22	12	15	4	10	20	14	7	21	18
37	12	15	3	20	23	14	20	24	18	9	15	16
38	19	21	27	18	17	18	11	19	10	23	15	18
39	17	12	13	15	0	12	0	0	0	21	16	3
40	21	18	21	8	13	0	19	0	23	7	8	21
41	12	21	22	17	5	10	20	7	20	24	24	26
42	18	16	15	19	16	13	20	23	6	13	14	11
43	21	21	17	20	20	5	24	19	23	6	12	21
44	21	21	20	20	8	15	11	17	0	21	13	3
45	0	7	10	10	15	7	24	17	13	10	20	18
46	8	18	23	15	20	23	16	24	18	16	18	14
47	24	7	3	24	0	20	13	22	16	24	25	23
48	0	0	0	0	20	15	0	0	18	14	10	12
49	17	19	22	19	14	1	23	14	17	17	24	16

**UNITA' OPERATIVA SICUREZZA
PROSPETTO MEDIA PRESENZE ANNO 2010**

ALLEGATO 1/a

50	21	18	19	6	17	23	14	26	15	21	18	20
51	21	19	16	23	23	24	14	27	20	20	20	16
52	16	14	5	20	20	3	12	26	15	20	1	16
53	23	21	4	22	27	23	6	11	21	20	23	21
54	16	19	24	21	3	17	27	14	21	24	16	23
55	22	14	21	13	18	24	21	15	13	26	21	22
56	16	23	23	23	22	16	0	0	0	18	19	25
57	11	6	3	20	0	0	14	23	15	17	23	21
58	0	0	0	0	15	20	3	0	0	24	25	25
59	18	19	22	18	10	13	0	0	19	20	20	13
60	20	18	24	4	11	7	26	13	12	0	0	0
61	22	23	27	21	15	17	1	26	25	19	20	20
62	14	23	22	22	14	23	13	22	19	27	20	17
63	19	19	22	17	19	13	21	14	10	25	21	21
64	14	13	11	16	17	18	14	26	20	19	21	17
65	10	22	21	17	25	22	9	10	24	0	0	0
66	18	12	0	17	24	22	25	12	8	16	18	24
67	20	21	19	17	22	23	17	0	8	24	21	16
68	22	18	11	14	10	0	15	25	21	17	6	23
69	15	19	13	22	9	0	18	12	20	9	19	15
70	14	12	18	22	8	0	0	0	2	19	24	16
71		9	19	17	19	12	10	25	0	18	26	17
72		18	11	5	24	24	15			23	0	21
73		0		5	22	17				2	14	16
74		12			14	21				0		18
75					18	20				19		11
76						14						
77						18						
78						9						

MEDIA	16,4	15,8	15,5	16,5	15,9	15,1	15,2	14,1	14,9	16,9	15,8	16,0	188
-------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	-----

Media giornate lavorate nel 2010 dalle unità (circa 73) addette all'U.O. Sicurezza = 188

Giornate lavorate nel 2010 = 13.724 (ossia 188 x 73)

Media assenze nel 2010 = 176 (ossia 365 - 188 = 176 pari al 48%)

Lavoro straordinario effettuato nell'anno 2010 dalle unità addette all'U.O. Sicurezza = 2.736

(ossia 16414 ore : 6 ore = 2736 giornate lavorative)

Totale giornate lavorate comprensive del lav.straordinario = 16.460 (ossia 13.724 + 2.736) = 16.460

Unità Operativa Sicurezza -Livelli massimi giorni feriali-						
Posti di Servizio	08.00-14.00	14.00-20.00	00.00-06.00	06.00-12.00	12.00-18.00	18.00-24.00

Coord. U.O. Sicurezza	1					
Coord. Sorv. Gen.			1	1	1	1
Preposto Sorveglianza			1	1	1	1
Add. vigilanza armata portineria			1	1	1	1
Add. vigilanza reparto oss.			1	1	1	1
Add. vigilanza armata porta carraia	1					
Add. vigilanza e oss. det. scuola		1				
Add. vigilanza e oss. det. corsi prof.	1					
Add. vigilanza e oss.att. tratt.	1					
Sorv.det.cucina	1	1				
C.I.S.			1	1	1	1
2° cancello	1	1				
Add. vig. e oss. det. cortile passeggi	1	1				
Addetto vigilanza piano terra	2					1
1^ sezione			1	1	1	1
2^ sezione			1	1	1	1
3^ sezione			1	1	1	1
4^ sezione			1	1	1	1
Add. vig. armata garitta 3			1	1	1	1
Add. vig. armata garitta 1/2	1	1				
Add. vig. det. mag./lavanderia	1					
Add. vig. det. m.o.f./ falegnam.	1					
Add. vig. det. uff. sanitario	1					
Addetto ufficio comando	1					
Add. vig. det. sopravv.	1					

Totale posti di servizio	15	5	10	10	10	11	61
---------------------------------	-----------	----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------

Totale giornate lavorative necessarie per garantire tale livello di sicurezza
 61 posti di servizio x 304 giorni feriali = 18.544

Unità Operativa Sicurezza -Livelli massimi giorni festivi-						
<u>Posti di Servizio</u>	<u>08.00-14.00</u>	<u>14.00-20.00</u>	<u>notturno</u>	<u>mattinale</u>	<u>pomeridiano</u>	<u>serale</u>

Coord. Sorv. Gen.			1	1	1	1
Preposto Sorveglianza			1	1	1	1
Add. vigilanza armata port.			1	1	1	1
Add. vigilanza reparto oss.			1	1	1	1
Sorv.det.cucina	1	1				
C.I.S.			1	1	1	1
2° cancello	1	1				
Add. vig. e oss. det. cortile pass	1	1				
Addetto vigilanza piano terra	2					1
1^ sezione			1	1	1	1
2^ sezione			1	1	1	1
3^ sezione			1	1	1	1
4^ sezione			1	1	1	1
Add. vig. armata garitta 3			1	1	1	1
Add. vig. armata garitta 1/2	1	1				

Totale posti di servizio	6	4	10	10	10	11	51
---------------------------------	----------	----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------

Totale giornate lavorative necessarie per garantire tale livello di sicurezza

51 posti di servizio X 61 giorni festivi = 3.111

Totale generale giornate lavorative necessarie a garantire il livello massimo di sicurezza

18.544+3.111 = 21.655

DIRETTORE

Unità Operativa Sicurezza -Livello proposto per i giorni feriali-						
<u>Posti di Servizio</u>	<u>08.00-14.00</u>	<u>14.00-20.00</u>	<u>notturno</u>	<u>mattinale</u>	<u>pomeridiano</u>	<u>serale</u>

Coord. U.O. Sicurezza	1					
Coord. Sorv. Gen.	1					
Preposto Sorveglianza			1	1		1
Add. vigilanza armata portineria			1	1		1
Add. vigilanza reparto oss.						
Add. vigilanza armata porta carraia						
Add. vigilanza e oss. det. scuola		1				
Add. vigilanza e oss. det. corsi prof.						
Add. vigilanza e oss.att. Tratt.	1					
Sorv.det.cucina	1	1				
C.I.S.			1	1	1	1
2° cancello	1	1				
Add. vig. e oss. det. cortile pass.						
Addetto vigilanza piano terra	1					1
1^ sezione			1	1		1
2^ sezione			1	1	1	1
3^ sezione			1	1		1
4^ sezione			1	1	1	1
Add. vig. armata garitta 3			1	1	1	1
Add. vig. armata garitta 1/2	1	1				
Add. vig. det. mag./lavanderia	1					
Add. vig. det. m.o.f./ falegnam.	1					
Add. vig. det. uff. sanitario						
Addetto ufficio comando	1					
Add. vig. det. sopravv.	1					

Totale posti di servizio	11	4	8	8	4	9	44
---------------------------------	-----------	----------	----------	----------	----------	----------	-----------

Totale giornate lavorative necessarie per garantire tale livello di sicurezza
44 posti di servizio x 186 giorni feriali = 8.184

Unità Operativa Sicurezza -Livello proposto per i giorni feriali compresi nel periodo dal 1^ giugno-30 settembre; dal 23 dicembre al 6 gennaio e nelle 5 giornate corrispondenti al periodo pasquale-

<u>Posti di Servizio</u>	<u>08.00-14.00</u>	<u>14.00-20.00</u>	<u>notturno</u>	<u>mattinale</u>	<u>pomeridiano</u>	<u>serale</u>
Coord. U.O. Sicurezza	1					
Coord. Sorv. Gen.	1					
Preposto Sorveglianza			1	1		1
Add. vigilanza armata portineria			1	1		1
Add. vigilanza reparto oss.						
Add. vigilanza armata porta carraia						
Add. vigilanza e oss. det. scuola						
Add. vigilanza e oss. det. corsi prof.						
Add. vigilanza e oss.att. trattamentali						
Sorv.det.cucina	1	1				
C.I.S.			1	1		1
2° cancello	1	1				
Add. vig. e oss. det. cortile passeggi						
Addetto vigilanza piano terra	1					1
1^ sezione			1	1		1
2^ sezione			1	1		1
3^ sezione			1	1		1
4^ sezione			1	1		1
Add. vig. armata garitta 3			1	1		1
Add. vig. armata garitta 1/2	1	1				
Add. vig. det. mag./lavanderia	1					
Add. vig. det. m.o.f./falegnam.	1					
Add. vig. det. uff. sanitario						
Addetto ufficio comando	1					
Add. vig. det. sopravv.	1					

Totale posti di servizio	10	3	8	8	0	9	38
---------------------------------	-----------	----------	----------	----------	----------	----------	-----------

Totale giornate lavorative necessarie per garantire tale livello di sicurezza

38 posti di servizio x 118 giorni feriali = 4.484

Unità Operativa Sicurezza -Livello proposto per i giorni festivi-

Posti di Servizio	08.00-14.00	14.00-20.00	00.00-08.00	08.00-16.00	16.00-24.00
-------------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

Coord. U.O. Sicurezza					
Coord. Sorv. Gen.					
Preposto Sorveglianza			1	1	1
Add. vigilanza armata portineria			1	1	1
Add. vigilanza reparto oss.					
Add. vigilanza armata porta carraia					
Add. vigilanza e oss. det. scuola					
Add. vigilanza e oss. det. corsi prof.					
Add. vigilanza e oss.att. trattamentali					
Sorv.det.cucina	1	1			
C.I.S.			1	1	1
2° cancello	1	1			
Add. vig. e oss. det. cortile passeggi					
Addetto vigilanza piano terra	1				
1^ sezione			1	1	1
2^ sezione			1	1	1
3^ sezione			1	1	1
4^ sezione			1	1	1
Add. vig. armata garitta 3			1	1	1
Add. vig. armata garitta 1/2	1	1			
Add. vig. det. mag./lavanderia					
Add. vig. det. m.o.f./falegnam.					
Add. vig. det. uff. sanitario					
Add. vig. det. sopravv.					

Totale posti di servizio	4	3	8	8	8	31
---------------------------------	----------	----------	----------	----------	----------	-----------

Totale giornate lavorative necessarie per garantire tale livello di sicurezza

31 posti di servizio x 61 giorni festivi = 1891

Totale generale giornate lavorative necessarie per garantire il livello proposto
8.184+4.484+1.891 = 14.559

Modalità di calcolo delle ore di lavoro straordinario per il livello proposto:
6138 ore gg. feriali + 6211 ore gg. feriali dei periodi estivi, festività natalizie e pasquali
+ 3211 ore gg. festivi = 15.560 ore ossia 2.593 giornate lavorative

Totale generale 14.559 + 2.593 = 17.152 gg. lavorative

NUMERO GIORNATE LAVORATIVE OCCORRENTI PER GARANTIRE IL LIVELLO DI SICUREZZA PROPOSTO UNITA' OPERATIVA SICUREZZA

N° GIORNATE LAVORATIVE OCCORRENTI PER IL RUOLO AGENTI/ASSISTENTI	giornate feriali	n° 39 unità x 186 gg=	7254	12856
	giornate feriali periodi particolari	n° 33 unità x 118 gg=	3894	
	giornate festivi	n° 28 unità x 61 gg=	1708	
N° GIORNATE LAVORATIVE OCCORRENTI PER IL RUOLO SOVRINTENDENTI	giornate feriali	n° 1 unità x 304 gg=	304	1399
		n° 3 unità x 365 gg=	1095	
N° GIORNATE LAVORATIVE OCCORRENTI PER IL RUOLO ISPETTORI	giornate feriali	n° 1 unità x 304 gg=	304	304

PENSIONAMENTI E CESSAZIONI DAL SERVIZIO ANNI 2010/2011 E PREVISIONE 2012 RUOLO AG.TV/ASS.TI	2010	2011	2012
	0	0	1

PENSIONAMENTI E CESSAZIONI DAL SERVIZIO ANNI 2010/2011 E PREVISIONE 2012 RUOLO SOVRINTENDENTI	5	1	5

numero di unità appartenenti al ruolo sovrintendenti, al netto degli interventi proposti, rimanenti nel 2012: n° 4 che garantirebbero n.752 giornate lavorate considerando la media di 188 registrata nel 2010 rispetto alle 1399 occorrenti

PENSIONAMENTI E CESSAZIONI DAL SERVIZIO ANNI 2010/2011 E PREVISIONE 2012 RUOLO ISPETTORI	1	0	1

 DIREZIONE

UNITA' OPERATIVA COLLOQUI

Colloqui effettuati nell'anno 2010

Mese	Totale detenuti	Totale colloqui	Giorni lavorativi	Media colloqui
Gennaio	171	479	24	19
Febbraio	171	456	24	19
Marzo	176	492	27	18
Aprile	175	488	25	20
Maggio	173	467	25	19
Giugno	173	502	25	20
Luglio	185	539	27	20
Agosto	191	511	25	20
Settembre	188	497	26	19
Ottobre	177	435	26	17
Novembre	183	439	25	18
Dicembre	172	446	25	18
Totale	2135	5751	304	19

- Media colloqui giornalieri anno 2010 = **19** (ossia 5751: 304)
- Numero di colloqui che si possono effettuare giornalmente: **35** (5 turni x 7 postazioni)

Verifica dell'incremento del numero di colloqui considerando 5 gg. lavorativi:

19(media giornaliera colloqui) x 52 (settimane nell'anno)=988 (media annuale colloqui)
 5 (gg. lavorativi nella settimana) x 52 (settimane nell'anno)=260 (gg. lavorativi nell'anno)
 988 : 260 = **3,8** (incremento dei colloqui considerando 5 gg. lavorativi)
 19 + 3,8 = **22,8**

Verifica dell'incremento del numero di colloqui considerando 4 gg. lavorativi:

38(media giornaliera colloqui x 2) x 52 (settimane nell'anno)=1976(media annuale colloqui)
 4 (gg. lavorativi nella settimana) x 52 (settimane nell'anno)=208 (gg. lavorativi nell'anno)
 1976 : 208 = **9,5** (incremento dei colloqui considerando 4 gg. lavorativi)
 19 + 9,5 = **28,5**

Per completezza di informazioni è stato effettuato un calcolo dei colloqui effettuati nel primo quadrimestre del 2011, dal quale emerge con evidenza la diminuzione del numero di colloqui al diminuire della popolazione detenuta.

Mese	Totale detenuti	Totale colloqui	Giorni lavorativi	Media colloqui
Gennaio	175	373	25	15
Febbraio	161	358	24	15
Marzo	158	374	26	14
Aprile	158	392	25	16
Totale	652	1497	100	14,97

Media colloqui giornalieri I quadrimestre 2011 = **15** (ossia 1497: 100)

UNITA' OPERATIVA COLLOQUI

Colloqui telefonici effettuati nell'anno 2010

Mese	Totale detenuti	Totale telefonate	Giorni lavorativi	Media telefonate
Gennaio	171	435	24	17
Febbraio	171	478	24	20
Marzo	176	541	27	20
Aprile	175	510	25	20
Maggio	173	438	25	17
Giugno	173	446	25	18
Luglio	185	489	27	18
Agosto	191	434	25	17
Settembre	188	522	26	20
Ottobre	177	475	26	18
Novembre	183	494	25	20
Dicembre	172	463	25	19
Totale	2135	5725	304	19

- Media telefonate giornaliere anno 2010: **19**
- Numero di telefonate che si possono effettuare giornalmente: **30** (6 telefonate x 5 ore)
- **Verifica dell'incremento del numero di telefonate considerando 5 gg. lavorativi:**
 - 19 (media giornaliera telefonate) x 52 (settimane nell'anno) = 988 (media annuale telefonate)
 - 5 (gg. lavorativi nella settimana) x 52 (settimane nell'anno) = 260 (gg. lavorativi nell'anno)
 - 988 : 260 = **4** (incremento delle telefonate considerando 5 gg. lavorativi)
 - 19 + 4 = **23**

Calcolo media presenze personale addetto a tale settore

n° unità	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic	
1	20	21	24	23	20	13	13	26	19	15	19	24	
2	22	24	23	16	25	18	11	10	25	25	26	24	
3	17	22	26	8	0	13	13	14	15	22	13	17	
4	19	14	20	25	21	21	29	24	24	25	17	0	
5	21	16	18	13	19	12	24	13	14	24	15	19	
6	18	21	22	18	23	15	25	12	25	17	19	15	
7	18	15	26	19	20	24	9	25	11	24	18	24	
8	16	18	17	22	0	0	0	0	0	8	24	5	
9	25	16	22	15	19	18	20	11	20	13	21	23	
MEDIA	19,6	18,6	22,0	17,7	16,3	14,9	16,0	15,0	17,0	19,2	19,1	16,8	212,1

- Media presenze anno 2010: **212**
- Media assenze = **153** (ossia 365 - 212 = 153 pari al 42%)

UFFICIO SERVIZI

n° unità	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic
----------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

1	8	23	25	19	24	24	27	12	27	27	26	23
2	24	23	26	25	19	23	27	13	14	26	26	27
3	21	23	24	23	24	21	13	25	2	0	0	0

MEDIA	17,7	23,0	25,0	22,3	22,3	22,7	22,3	16,7	14,3	17,7	17,3	16,7	238,0
--------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	--------------

Media giornate lavorate = 238

Media assenze = 127 pari al 35%

UFFICIO SEGRETERIA P.P.

n° unità	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic
----------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

1	14	0	0	0	0	0	0	0	0	2	13	21
2	20	22	23	22	12	17	19	19	17	21	19	18

MEDIA	17,0	11,0	11,5	11,0	6,0	8,5	9,5	9,5	8,5	11,5	16,0	19,5	139,5
--------------	-------------	-------------	-------------	-------------	------------	------------	------------	------------	------------	-------------	-------------	-------------	--------------

Media giornate lavorate = 139,5

Media assenze = 226 pari al 62%

UFFICIO MATRICOLA

n° unità	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic
----------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

1	16	15	19	20	18	25	11	20	13	24	21	20
2	16	19	19	22	11	11	23	8	20	20	21	20
3	17	0	0	0	0	16	13	18	10	13	18	18
4	13	20	27	21	21	25	23	8	12	24	23	12
5	7	17	18	15	14	18	9	19	12	20	15	18

MEDIA	13,8	14,2	16,6	15,6	12,8	19,0	15,8	14,6	13,4	20,2	19,6	17,6	193,2
--------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	--------------

Media giornate lavorate = 193,2

Media assenze = 172 pari al 47%

UFFICIO MATRICOLA 2° semestre

n° unità	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic
----------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

1							11	20	13	24	21	20
2							23	8	20	20	21	20
3							13	18	10	13	18	18
4							23	8	12	24	23	12
5							9	19	12	20	15	18

MEDIA							15,8	14,6	13,4	20,2	19,6	17,6	101,2
--------------	--	--	--	--	--	--	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	--------------

Media annuale calcolata sul 2° semestre = 202 (ossia 101,2 x 2 = 202,4)

UFFICIO COMANDO

n° unità	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic	
1	15	12	18	21	6	11	18	20	19	12	21	22	
MEDIA	15,0	12,0	18,0	21,0	6,0	11,0	18,0	20,0	19,0	12,0	21,0	22,0	195,0

Media giornate lavorate = 195

Media assenze = 170 pari al 46,5%

SPACCIO

n° unità	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic	
1	9	13	9	13	7	16	12	1	15	14	19	20	
2	20	25	22	27	8	20	25	17	17	25	26	24	
MEDIA	14,5	19,0	15,5	20,0	7,5	18,0	18,5	9,0	16,0	19,5	22,5	22,0	202,0

Media giornate lavorate = 202

Media assenze = 163 pari al 45%

MAGAZZINO / MOF

n° unità	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic	
1	24	21	22	22	21	16	27	12	15	21	18	16	
2	20	19	22	25	25	20	26	24	23	26	20	20	
MEDIA	22,0	20,0	22,0	23,5	23,0	18,0	26,5	18,0	19,0	23,5	19,0	18,0	252,5

Media giornate lavorate = 252,5

Media assenze = 113 pari al 31%



NUCLEO TRADUZIONI PIANTONAMENTI												
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

n° unità	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic	
1	18	24	20	23	26	12	19	19	20	23	24	20	
2	21	21	22	23	24	15	27	14	22	25	25	27	
3	17	22	18	22	15	20	26	8	26	23	26	24	
4	24	23	26	23	23	21	14	23	12	22	25	18	
5	4	22	22	20	16	0	0	0	0	0	0	0	
6	12	21	26	22	19	17	0	12	24	13	25	20	
7	22	24	26	21	21	9	11	22	12	25	21	25	
8	22	10	24	21	22	24	23	10	19	24	25	23	
9	20	24	19	13	15	9	19	12	26	23	15	16	
10	24	24	22	22	10	18	27	8	16	26	24	25	
11	23	24	27	25	24	26	16	4	0	0	0	0	
12	20	16	22	10	2	18	27	14	18	6	20	21	
13	20	23	25	9	23	16	26	15	26	25	23	23	
MEDIA	19,0	21,4	23,0	19,5	18,5	15,8	18,1	12,4	17,0	18,1	19,5	18,6	221

Media giornate lavorate = 221

Media assenze = 144 pari al 39%

Calcolo media traduzioni effettuate nel II semestre anno 2010
--

Giorni di sospensione delle attività = 83 gg. (30 gg festivi +45 dal 1/8 al 15/9+8 dal 23 al 31/12)

Giorni lavorativi = 101 (ossia 184 giorni dal 1° luglio al 31 dicembre - 83 gg. = 101)

Traduzioni da effettuarsi nel semestre 385, traduzioni effettuate 327.

Da tali dati devono sottrarsi le traduzioni effettuate nel periodo di sospensione 47.

Quindi $385 - 47 = 338$; $327 - 47 = 280$

$338 - 280 = 58$ (numero traduzioni non effettuate per rinuncia det.) : $2 = 29 + 280 = 309$

$309 : 101 = 3,05$ traduzioni al giorno

Piantonamenti effettuati in luoghi esterni di cura nel II semestre 2010
--

6 piantonamenti per un totale di 22 giorni.

22 giorni corrispondono a 176 turni (articolando il servizio su 4 quadranti considerando 2 unità)

Di questi 176 turni circa 88 sono stati effettuati dal personale in forza all'NTP

88 turni in sei mesi (184 gg.) garantiti dal personale NTP/4 turni al giorno = 22

22 giorni impattato su 184 gg. con una percentuale pari al 12% ($22:184=X:100$)

<p><i>Nel procedere alla valutazione del carico di lavoro dell'NTP non si è tenuto presente: dell'intensa attività di notifica e dei relativi servizi amministrativi; delle incombenze a carico dell'NTP diverse dalle traduzioni e piantonamenti; si è presa in considerazione una scorta composta da 3 unità.</i></p>



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione della Casa di Reclusione di Turi

INFORMATIVA

Organizzazione del lavoro personale di Polizia Penitenziaria

A seguito dei lavori del Tavolo Tecnico di Parte Pubblica avviati dopo l'ultimo incontro sindacale relativo all'argomento in questione, tenutosi il 4 maggio u.s., recepite le proposte formulate nel corso degli incontri del Tavolo medesimo (come da allegato documento, parte integrante della presente informativa), per la prosecuzione delle trattative già avviate con le OO.SS. del Comparto Sicurezza rappresentative del personale del Corpo di Polizia Penitenziaria, si espone di seguito la relativa informativa.

PARTE OGGETTO DI CONSULTAZIONE

Le Unità Operative vengono individuate nei seguenti complessi funzionali:

- Unità Operativa SICUREZZA
- Unità Operativa COLLOQUI
- Unità Operativa SERVIZI P.P.
- Unità Operativa SEGRETERIA P.P.
- Unità Operativa MATRICOLA
- Unità Operativa N.T.P.

Coordinatori Unità Operative

Per quanto concerne l'individuazione dei Coordinatori delle Unità Operative, nel confermare l'opportunità di garantire la rotazione negli incarichi nel rispetto del principio delle pari opportunità, si ritiene di procedere alla stessa utilizzando lo strumento degli interPELLI, riservati in via prioritaria al ruolo Ispettori.

Per la nomina dei Vice Coordinatori si procederà mediante interpello interno all'U.O., qualora vi fosse la compresenza di più unità appartenenti allo stesso ruolo; altrimenti tale incarico sarà affidato di diritto alla qualifica più elevata. Tale figura potrà esistere solo in assenza temporanea del Coordinatore.



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione della Casa di Reclusione di Turi

I Coordinatori delle Unità Operative gestiranno la propria U.O. con autonoma organizzazione o comunque nei limiti delle esigenze dettate dall'U.O. SICUREZZA.

Gli Ispettori, nominati Coordinatori delle singole UU.OO., effettueranno il turno 8/14 o comunque orario funzionale alla stessa U.O..

I posti di servizio proposti per garantire la funzionalità e le esigenze dell'Istituto nonché i diritti del personale sono specificati nell'allegato A) che costituisce parte integrante del presente documento.

Nella predisposizione della programmazione mensile del servizio deve prevedersi la copertura di tutti i posti di servizio e l'articolazione dei turni su quattro/tre quadranti orari così come definito nei lavori del tavolo tecnico.

Nel corso del mese, per sopperire a sopravvenute esigenze di servizio e/o ad assenze giustificate a vario titolo, nell'immediato si farà ricorso ai livelli minimi di sicurezza procedendo alle soppressioni giornaliere di seguito specificate:

Giorni feriali

Turno mattinale:

- Coordinatore sorveglianza generale
- Addetto piano terra
- Sorveglianza detenuti attività trattamentali
- Magazzino/lavanderia o M.O.F. a rotazione
- Garitta 1-2

Turno serale:

- Addetto piano terra;
- Addetto ufficio NTP;
- Addetto 2° cancello
- Addetto sorveglianza detenuti scuola
- Garitta 1-2



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione della Casa di Reclusione di Turi

Turno notturno:

- 3[^] o 4[^] sezione
- 1[^] o 2[^] sezione

Giorni feriali compresi nel periodo estivo, natalizio e pasquale

Turno mattinale:

- Coordinatore sorveglianza generale
- Addetto piano terra
- Magazzino/lavanderia o M.O.F. a rotazione
- Garitta 1-2

Turno serale:

- Addetto piano terra;
- Addetto ufficio NTP;
- Addetto 2^o cancello
- Garitta 1-2

Turno notturno:

- 3[^] o 4[^] sezione
- 1[^] o 2[^] sezione

Giorni festivi

Turno mattinale:

- Addetto piano terra
- Addetto 2^o cancello
- Garitta 1-2

Turno serale:

- Addetto 2^o cancello
- Garitta 1-2

Turno notturno:

- 3[^] o 4[^] sezione
- 1[^] o 2[^] sezione



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione della Casa di Reclusione di Turi

PARTE OGGETTO DI CONTRATTAZIONE

Orario di lavoro

Come confermato dall'art. 15, comma 1, del D.P.R. n. 51/2009, la durata dell'orario di lavoro è di 36 ore settimanali.

In attuazione di quanto previsto dall'art. 8 dell'A.N.Q. del 2004, l'orario di lavoro è funzionale all'orario di servizio e l'articolazione dei turni di servizio è realizzata secondo le seguenti tipologie di orario:

- a) orario articolato su turni;
- b) orario articolato su cinque giorni;
- c) orario articolato su sei giorni;
- d) orario flessibile.

Le suddette articolazioni dovranno essere garantite a tutti i dipendenti, qualora il servizio svolto lo consenta e nell'ipotesi in cui l'orario lavorativo migliori il servizio all'utenza e soddisfi al contempo le esigenze dell'Amministrazione.

I turni della durata di sei ore devono essere articolati su quattro quadranti ed i turni fissi (08,00/14.00 ed altri di diversa fascia oraria) saranno sempre della durata di sei ore, salvo che non sia autorizzata la settimana corta laddove risultino soddisfatte le esigenze dell'Amministrazione.

Gli orari dei posti di servizio che si propongono sono specificati nell'Allegato B).

Programmazione del servizio

La programmazione del servizio mensile deve prevedere la copertura di tutti i posti di servizio, così come previsti dal rispettivo allegato A), in base alle aliquote di assenza a qualsiasi titolo che vengono specificate dettagliatamente di seguito per ciascuna Unità Operativa.

U.O. Sicurezza

Giornate feriali non comprese nei periodi che vanno dal 1^a giugno al 30 settembre, dal 23 dicembre al 6 gennaio e 5 giorni nel periodo pasquale:



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione della Casa di Reclusione di Turi

aliquota giornaliera conveniente 29% pari a 22 unità

Giornate feriali comprese nei periodi che vanno dal 1^a giugno al 30 settembre, dal 23 dicembre al 6 gennaio e 5 giorni nel periodo pasquale:

aliquota giornaliera conveniente 43% pari a 32 unità

Giornate festive e superfestive:

aliquota giornaliera conveniente 45% pari a 34 unità

U. O. Colloqui

Al fine di garantire la funzionalità del settore ed al contempo i vincoli contrattuali, potrà assentarsi giornalmente un'aliquota di personale così come di seguito specificato:

- unità femminili: 33%, corrispondente ad un'unità;
- unità maschili: 35%, corrispondente a n. 2 unità.

L'integrazione delle unità necessarie sarà garantita dall'U.O. Sicurezza.

U. O. Servizi P.P.

Al fine di garantire la funzionalità del settore ed al contempo i vincoli contrattuali, potrà assentarsi giornalmente un'aliquota di personale corrispondente al 33%, pari a n. 1 unità.

U.O. Segreteria P.P.

Al fine di garantire la funzionalità del settore ed al contempo i vincoli contrattuali, potrà assentarsi giornalmente un'aliquota di personale corrispondente al 33%, tenuto conto della presenza al momento in tale settore di n. 2 unità di P.P. e di n. 1 unità del Comparto Ministeri.

U.O. Matricola

Al fine di garantire la funzionalità del settore, che prevede l'apertura giornaliera dalle 8 alle 20, ed al contempo i vincoli contrattuali, potrà assentarsi giornalmente un'aliquota di personale corrispondente al 35%, pari a n. 1/2 unità.



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione della Casa di Reclusione di Turi

U.O. N.T.P.

Vista la particolare tipologia del settore, che non consente la programmazione mensile, non si ritiene di poter indicare un'aliquota giornaliera di personale che possa assentarsi dal servizio. In ogni caso, dovendo comunque garantire i diritti spettanti al personale, saranno valutate di volta in volta le necessità operative, al fine di garantire sia le esigenze dell'Amministrazione che i diritti degli operatori di tale U.O., fermo restando che dovrà essere garantita un'aliquota minima, corrispondente a circa il 50% dell'aliquota prevista per assicurare i vincoli contrattuali (35%), pari a n. 2 unità (tale soglia è determinata dal numero di unità amministrate attualmente da questa U.O., da un lato sufficiente a garantire in via ordinaria gli adempimenti del settore, dall'altro insufficiente a garantire la completa fruizione dei diritti).

Per quanto concerne le assenze derivanti dal rispetto dei vincoli contrattuali, queste dovranno essere garantite attingendo dalle restanti Unità Operative qualora risultasse impossibile farvi fronte con le unità addette a tale settore.

Il servizio di norma deve essere programmato per un mese, con l'indicazione per ogni singolo poliziotto dei soli turni di servizio, dei riposi e dell'eventuale congedo ordinario richiesto, senza la previsione dei posti di servizio. La suddetta programmazione dovrà essere esposta entro il 26° giorno del mese precedente.

Il congedo ordinario dovrà essere richiesto entro il 10° giorno del mese precedente, per quello successivo. Il personale deve recarsi presso l'ufficio servizi nel periodo compreso tra il 20 ed il 25 per la notifica delle autorizzazioni o dei dinieghi.

Si ribadisce che qualora nel corso del mese dovessero ravvisarsi esigenze di servizio riguardanti improvvise assenze a vario titolo, nell'immediato si procederà alle soppressioni giornaliere così come indicate nell'individuazione dei livelli minimi di sicurezza.

Successivamente, qualora le esigenze sopra dette dovessero protrarsi oltre le 24 ore si procederà con i seguenti interventi secondo l'ordine proposto:

- ricorso al lavoro straordinario nelle ipotesi consentite (giorni feriali);



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione della Casa di Reclusione di Turi

- rivalutazione degli istituti relativi alle assenze per riposi, congedi e/o altro nei casi in cui il personale sia già assente dal servizio o debba assentarsi;
- ricorso alle soppressioni di cui ai livelli minimi di sicurezza

A ciascun operatore di Polizia Penitenziaria appartenente al ruolo dei Sovrintendenti e degli Agenti ed Assistenti non potranno essere assegnati mensilmente turni notturni in eccedenza a cinque, turni serali (18/24) in eccedenza a sei, turni pomeridiani (12/18) in eccedenza a sei e turni festivi in eccedenza a due o al 50% dei festivi presenti nel mese.

Laddove, per esigenze di servizio, dovesse rendersi necessario il superamento dei limiti previsti per i turni festivi e notturni, interverranno tutte le cariche fisse a rotazione, senza alcuna distinzione, garantendo un festivo e/o un notturno. Le cariche fisse parteciperanno, altresì, nel servizio a turno in occasione delle grandi festività con l'espletamento di un turno.

Il personale addetto all'NTP, oltre all'espletamento di un turno festivo e/o notturno nei casi necessari sopra menzionati, nei periodi o nelle giornate di sospensione delle traduzioni, verrà impiegato nei servizi d'Istituto indistintamente in tutti i posti.

Per gravi ed indifferibili esigenze di servizio o su richiesta specifica del dipendente, potranno essere assegnati turni notturni, serali, pomeridiani e festivi eccedenti i limiti mensili suddetti, ma non superiori rispettivamente a sei, otto, otto e tre.

Equità e parità di trattamento deve essere garantita anche nell'impiego delle unità di P.P., ad es. nei cambi al personale del servizio a turno per la pausa pranzo. Per garantire la trasparenza delle decisioni viene predisposto apposito registro dal quale dovrà evincersi il rispetto del criterio della rotazione.

Il congedo ordinario, fermo restando l'applicazione della normativa di riferimento ed il rispetto delle aliquote specificate per ciascuna Unità operativa, sarà concesso previa valutazione dei seguenti elementi: data di presentazione dell'istanza, congedo ordinario residuo, tempo intercorso dall'ultimo periodo e numero di giornate fruito nel medesimo.



Ministero della Giustizia
Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione della Casa di Reclusione di Turi

Per tutto quello che non è specificato nella presente informativa si rimanda a quanto previsto dagli accordi, protocolli e normativa in materia.

Interpelli

Per quanto attiene la materia degli interpelli di seguito si propongono i posti di servizio per i quali si farà ad essi ricorso distinti per unità operative:

Unità Operativa SICUREZZA

Per quanto attiene alla individuazione dei posti di servizio per i quali dovrebbero essere indetti gli interpelli, tenuto conto della necessità di organizzare i servizi di tale unità operativa in maniera flessibile contemperando le esigenze di sicurezza, si propone l'indizione di interpelli solo per i posti di servizio "addetto presso ufficio comando", "addetto vigilanza distribuzione generi sopravitto", e "addetto alla vigilanza detenuti cucina", che saranno posti a rotazione triennale, a partire da colui che vanta la minore anzianità di servizio nel ruolo, mediante l'indizione di appositi interpelli cui potranno partecipare tutti gli appartenenti al ruolo agenti e assistenti.

Nello specifico per il posto di servizio "addetto sorveglianza detenuti cucina" vista la carenza di personale appartenente al ruolo dei Sovrintendenti amministrato dall'U.O. Sicurezza, si ritiene di proporre la sostituzione del sovrintendente attualmente impiegato con una unità appartenente al ruolo agenti/assistenti.

Ciò appare in linea anche con quanto previsto dalla normativa circa l'impiego degli appartenenti al ruolo dei sovrintendenti, preferendo che le mansioni di addetto siano affidate al ruolo agenti /assistenti.

Unità Operativa Colloqui

Il personale di Polizia Penitenziaria femminile appartenente al ruolo agenti/assistenti e sovrintendenti individuato nel nr. 3, così come riportato dalla pianta organica, sarà destinato naturalmente ad essere impiegato in tale settore,



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione della Casa di Reclusione di Turi

con preferenza per il personale effettivo in questa sede, nel caso in cui il numero delle unità femminili dovesse risultare superiore a tre. L'esubero verrà impiegato nell'U.O. Sicurezza.

I restanti posti (n.5) saranno oggetto di rotazione triennale da attuarsi mediante apposito interpello che dovrà corrispondere di volta in volta ad un'aliquota pari al 20%, a partire da colui che vanta una minore anzianità di servizio nel ruolo, non essendo possibile determinare altro criterio che possa fondarsi su inconfutabili principi di certezza e ragionevolezza.

Nell'immediato, poiché la nuova organizzazione del settore prevede diversi spostamenti e modifiche, in assenza di criteri utili ad attuare la rotazione e la prevista riduzione, si ritiene di dover indire interPELLI per tutte e 5 le postazioni cui potranno partecipare tutti gli appartenenti al ruolo agenti e assistenti.

Unità Operativa Servizi P.P.

In tale unità operativa, considerate le valutazioni del tavolo tecnico, sarà indetto un interpello riservato al ruolo Agenti/Assistenti per la sostituzione di n.1 unità.

D'altro canto, non si ritiene al momento conveniente la rotazione in tale settore, cui pure dovrà procedersi con cadenza triennale a partire dal 1[^] gennaio 2014 seguendo il criterio dell'unità che vanta la minore anzianità di servizio nel ruolo, poiché non si ritiene funzionale l'inserimento contemporaneo di due nuove unità.

Unità Operativa Segreteria P.P.

Alla luce delle valutazioni del tavolo tecnico si ritiene non consigliabile la rotazione nell'ambito di tale unità operativa in quanto costituirebbe una opzione non conveniente.

Non è da escludere altresì che il passaggio delle competenze al comparto ministeri, dovendo essere graduale, prevederà prioritariamente l'uscita dell'unità appartenente al ruolo dei Sovrintendenti per le medesime ragioni legate all'impiego di tale unità nell'ambito dell'U.O. Sicurezza con mansioni corrispondenti a quelle spettanti al ruolo.



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione della Casa di Reclusione di Turi

Unità Operativa Matricola

Alla luce delle valutazioni del tavolo tecnico, considerate le esigenze operative d'impiego di Sovr.ti presso l'U.O. Sicurezza, in tale settore sarà impiegata una sola unità appartenente al ruolo sopradetto. All'uopo si propone di individuare l'unità uscente applicando il criterio utilizzato nelle altre Unità Operative, ossia quello di colui che vanta la minore anzianità di servizio nel ruolo.

Anche in tale settore sarà prevista la rotazione triennale, a partire dal 1° gennaio 2014, con alternanza tra i due ruoli a partire da quello Agenti/Assistenti sulla base dello stesso criterio di cui sopra.

Unità Operativa N.T.P.

Per quanto attiene alla mobilità interna che interesserà tale settore, saranno indetti n. 3 interpelli:

1. n. 1 interpello riservato al ruolo Agenti/Assistenti per la sostituzione di n. 1 unità collocata in quiescenza;
2. n. 1 interpello riservato al ruolo Agenti/Assistenti in sostituzione per rotazione di un'unità pari ruolo, individuata in colui che vanta la minore anzianità di servizio nel ruolo;
3. n. 1 interpello riservato al ruolo Agenti/Assistenti in sostituzione di un'unità del ruolo Sovrintendenti, che si ritiene debba essere impiegata nell'ambito dell'U.O. Sicurezza per la carenza di tale profilo e per le motivazioni in generale già esplicitate in precedenza, individuata in colui che vanta la minore anzianità di servizio nel ruolo.

Tale scelta scaturisce dall'impossibilità di determinare altro criterio che possa fondarsi su inconfutabili principi di certezza e ragionevolezza.

Si precisa che la rotazione appena accennata riguarda una sola unità del ruolo agenti/assistenti, proseguirà con lo stesso criterio ogni tre anni dall'avvenuta mobilità e riguarderà le restanti unità appartenenti al medesimo ruolo.

La rotazione nel ruolo sovrintendenti avverrà ogni tre anni con lo stesso criterio (1 unità tra chi vanta una minore anzianità di servizio nel ruolo) a partire dal 1° gennaio del 2014.



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione della Casa di Reclusione di Turi

Pertanto ed in sintesi i posti di servizio per cui verrebbero indetti gli interpellati sono i seguenti:

coordinatori UU.OO.

u.o. sicurezza:

addetto presso ufficio comando

titolare

addetto vigilanza distribuzione generi sopravitto

titolare e sostituto

addetto alla vigilanza detenuti cucina

1 titolare

u.o. colloqui

5 titolari

u.o. servizi

1 titolare

u.o. n.t.p.

3 titolari

Criteri

Per quanto attiene ai criteri da utilizzare per gli interpellati questa Direzione, a seguito di una ricerca effettuata sul web, ha ritenuto interessante e condivisibile un progetto, presentato dalle OO.SS. di categoria in un Istituto Penitenziario, basato sull'analisi oggettiva di tutti i titoli posseduti dai candidati, ed avente l'intento di costruire uno strumento di valutazione obiettivamente trasparente ed efficace al fine di soddisfare le aspettative del personale di polizia

penitenziaria, che viene valutato in relazione alle proprie attitudini e competenze, nonché le esigenze operative dell'Amministrazione Penitenziaria.

I parametri di valutazione delle competenze e delle capacità individuali si fondano su due principali aspetti da esaminare:

Capacità accademiche: titoli di studio, conoscenza delle procedure informatiche, corsi di formazione rilasciati dall'amministrazione, patente di guida, corsi di polizia stradale, S.D.I., S.I.A.T., etc.

Capacità professionali: risultanti dall'esperienza maturata in settori operativi generici e specifici, anzianità di servizio, giudizio di fine anno, riconoscimenti formali rilasciati dal direttore, PRAP e DAP.

Lo strumento di valutazione delle capacità e competenze professionali fa riferimento ai principi della docimologia che si occupa del reperimento degli elementi di valutazione, dell'allestimento delle tecniche più idonee per



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione della Casa di Reclusione di Turi

accertarli, dei metodi di misura e di tabulazione dei risultati, del calcolo di correlazioni, varianze e covarianze.

Il reperimento degli elementi di valutazione deve essere effettuato in modo chiaro ed inequivocabile, evitando indicazioni vaghe e generiche affidate ad apprezzamenti discrezionali soggettivi, la misurazione dei risultati deve poi fare ricorso ai metodi statistici.

Alla luce di tali considerazioni si è fatto ricorso ad uno strumento di elaborazione matematico "media pesata" che permette di adattare i titoli ad ogni posto di servizio variando il peso specifico di ogni singolo titolo posseduto dal candidato in funzione del tipo di incarico che si dovrà ricoprire.

Tabella per i posti di servizio Coordinamento UU.OO., U.O. Servizi, ufficio comando, ufficio sopravitto

ANZIANITA' SERVIZIO:	punteggio	coefficiente
da 6 mesi sino alla fine	0.33 per ogni anno o frazione di tempo superiore a 6 mesi	0.15
TITOLO DI STUDIO:		
terza media	4	0.3
diploma	6	0.3
laurea I livello	7	0.3
laurea quadriennale o specialistica	9	0.3
CORSI INFORMATICA:		
conoscenza p.c. base	4	0.1
conoscenza p.c. base + word	5	0.1
conoscenza p.c. base + word + excel	6	0.1
conoscenza p.c. base + word + excel + powerpoint	7	0.1
conoscenza p.c. base + word + excel + powerpoint + outlook	8	0.1
conoscenza p.c. base + word + excel + powerpoint +	9	0.1



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione della Casa di Reclusione di Turi

outlook + access		
patente europea	10	0.1
CORSI DI FORMAZIONE attinenti al posto di servizio:		
1 corso	7	0.05
2 corsi	8	0.05
3 corsi	9	0.05
Più di tre corsi	10	0.05
ESPERIENZA maturata sullo stesso posto di servizio:		
da 6 mesi sino alla fine	0.50 punti ogni anno o frazione di tempo superiore a 6 mesi	0.2
RICONOSCIMENTI FORMALI:		
rilasciati dal direttore	0.5 punti ognuno	0.05
rilasciati dal PRAP	1 punto ognuno	0.05
rilasciati dal DAP	2 punti ognuno	0.05
GIUDIZIO di fine anno:		
Buono	7	0.05
Distinto	8	0.05
Ottimo	9	0.05
30+2	10	0.05

Tabella per i posti di servizio cucina detenuti e u.o. colloqui

ANZIANITA' SERVIZIO:	punteggio	coefficiente
da 6 mesi sino alla fine	0.33 per ogni anno o frazione di tempo superiore a 6 mesi	0.3
TITOLO DI STUDIO:		
terza media	4	0.15
diploma	6	0.15
laurea I livello	7	0.15
laurea quadriennale o specialistica	9	0.15
CORSI INFORMATICA:		
conoscenza p.c. base	4	0.1
conoscenza p.c. base + word	5	0.1



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione della Casa di Reclusione di Turi

conoscenza p.c. base + word + excel	6	0.1
conoscenza p.c. base + word + excel + powerpoint	7	0.1
conoscenza p.c. base + word + excel + powerpoint + outlook	8	0.1
conoscenza p.c. base + word + excel + powerpoint + outlook + access	9	0.1
patente europea	10	0.1
CORSI DI FORMAZIONE attinenti al posto di servizio:		
1 corso	7	0.05
2 corsi	8	0.05
3 corsi	9	0.05
Più di tre corsi	10	0.05
ESPERIENZA maturata sullo stesso posto di servizio:		
da 6 mesi sino alla fine	1 punto per ogni anno o frazione di tempo superiore a 6 mesi	0.2
RICONOSCIMENTI FORMALI		
rilasciati dal direttore	0.5 ognuno	0.05
rilasciati dal PRAP	1 punto ognuno	0.05
rilasciati dal DAP	2 punti ognuno	0.05
GIUDIZIO di fine anno:		
Buono	7	0.05
Distinto	8	0.05
Ottimo	9	0.05
30+2	10	0.05

Tabella per i posti di servizio NTP

ANZIANITA' SERVIZIO:	punteggio	coefficiente
da 6 mesi sino alla fine	0.33 per ogni anno o frazione di tempo superiore a 6 mesi	0.3



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione della Casa di Reclusione di Turi

TITOLO DI STUDIO:		
terza media	4	0.15
diploma	6	0.15
laurea I livello	7	0.15
laurea quadriennale o specialistica	9	0.15
CORSI INFORMATICA:		
conoscenza p.c. base	4	0.1
conoscenza p.c. base + word	5	0.1
conoscenza p.c. base + word + excel	6	0.1
conoscenza p.c. base + word + excel + powerpoint	7	0.1
conoscenza p.c. base + word + excel + powerpoint + outlook	8	0.1
conoscenza p.c. base + word + excel + powerpoint + outlook + access	9	0.1
patente europea	10	0.1
CORSI DI FORMAZIONE attinenti al posto di servizio:		
1 corso	7	0.05
2 corsi	8	0.05
3 corsi	9	0.05
Più di tre corsi	10	0.05
PATENTE DI GUIDA:		
Patente B	4 punti	0.3
Patente B + D	8 punti	0.3
ESPERIENZA maturata sullo stesso posto di servizio:		
da 6 mesi sino alla fine	1 punto per ogni anno o frazione di tempo superiore a 6 mesi	0.2
RICONOSCIMENTI FORMALI		
rilasciati dal direttore	0.5 ognuno	0.05
rilasciati dal PRAP	1 punto ognuno	0.05
rilasciati dal DAP	2 punti ognuno	0.05
GIUDIZIO di fine anno:		



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione della Casa di Reclusione di Turi

Buono	7	0.05
Distinto	8	0.05
Ottimo	9	0.05
30+2	10	0.05

A parità di punteggio prevale l'anzianità nella qualifica.

La partecipazione agli interpelli è riservata a tutto il personale assegnato all'Istituto.

Laddove un interpello vada vacante, il Direttore provvederà alla individuazione ai sensi e per effetto dell'art.21 del DPR 82/99.

Tutto il personale interessato dovrà far pervenire istanza nella quale indicherà il posto o i posti di servizio (massimo 3) per i quali intende partecipare, presentando copia conforme all'originale dei titoli dichiarati nella relativa domanda.

Tutte le istanze di partecipazione verranno valutate dalla Commissione all'uopo istituita.

Per ciascun posto di servizio ad interpello è previsto un periodo di prova di 90 giorni al termine del quale il coordinatore dell'unità operativa di riferimento dovrà presentare al Comandante di Reparto dettagliata relazione sulle capacità dimostrate e sull'andamento del servizio. Questa relazione verrà in merito all'Autorità Dirigente. In caso di esito negativo del periodo si procederà ad indire nuovo interpello per la copertura del posto resosi vacante.

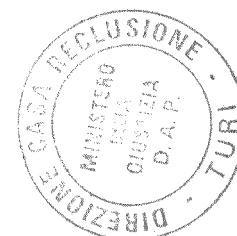
Si precisa che le posizioni in graduatoria diverse da quella del vincitore saranno valutate ai fini della copertura del posto solo in caso di rinuncia che intervenga entro il periodo di prova.

Turi 31 agosto 2011

IL DIRETTORE
(Dott.ssa Mariateresa SUSCA)

Posti di Servizio distinti per Unità Operative	Unità previste nei GIORNI FERALI	Unità previste nei GIORNI FERALI periodo estivo, natalizio e pasquale	Unità previste nei GIORNI FESTIVI
Unità Operativa SICUREZZA			
Coord. U.O. Sicurezza	1	1	
Coord. Sorv. Gen.	1	1	
Preposto Sorveglianza	3	3	3
Add. vigilanza armata portineria	3	3	3
Add. vigilanza reparto oss.			
Add. vigilanza armata porta carraia			
Add. vigilanza e oss. det. scuola	1		
Add. vigilanza e oss. det. corsi prof.			
Add. vigilanza e oss.att. tratt.	1		
Sorv.det.cucina	2	2	2
C.I.S.	4	3	3
2° cancello	2	2	2
Add. vig. e oss. det. cortile pass.			
Addetto vigilanza piano terra	2	2	1
1^ sezione	3	3	3
2^ sezione	4	3	3
3^ sezione	3	3	3
4^ sezione	4	3	3
Add. vig. armata garitta 3	4	3	3
Add. vig. armata garitta 1/2	2	2	2
Add. vig. det. mag./lavanderia	1	1	
Add. vig. det. m.o.f./ falegnam.	1	1	
Add. vig. det. uff. sanitario			
Addetto ufficio comando	1	1	
Add. vig. det. sopravv.	1	1	
Totale unità	44	38	31

Unità Operativa COLLOQUI			
Coordinatore U.O.	1	1	
Addetto al rilascio colloqui	1	1	
Addetto vigilanza sala colloqui	1	1	
Addetto controllo pacchi	1	1	
Addetto al controllo familiari detenuti	1	1	
Addetto al controllo familiari detenuti	1	1	
Addetto cancello accettazione familiari	1	1	
Addetto al controllo detenuti colloqui	1	1	
Addetto corr. telefonica detenuti	1	1	
Totale unità	9	9	



Unità Operativa SERVIZI PERSONALE DI P.P.	<u>Unità previste nei GIORNI FERIALI</u>	<u>Unità previste nei GIORNI FERIALI periodo estivo, natalizio e pasquale</u>	<u>Unità previste nei GIORNI FESTIVI</u>
Coordinatore U.O.	1	1	
Addetti ai servizi personale di P.P.	3	3	
Totale unità	4	4	

Unità Operativa SEGRETERIA P.P.			
Coordinatore U.O.	1	1	
Addetti alla Segreteria P.P.	2	2	
Totale unità	3	3	

Unità Operativa MATRICOLA			
Coordinatore U.O.	1	1	
Preposti e Addetti alla matricola	3	3	
Totale unità	4	4	

Unità Operativa N.T.P.			
Coordinatore U.O.	1	1	
Preposti e Addetti (preposti scorta, addetti scorta, addetto ufficio e autisti)	12	12	
Totale unità	13	13	

Per quanto riguarda i Coordinatori delle Unità Operative, gli stessi saranno individuati tenendo conto delle risorse a disposizione, prevedendo la possibilità, in caso di carenza, di affidare ad un unico ispettore più coordinamenti, così come previsto dall'art.33 DPR 82/99.



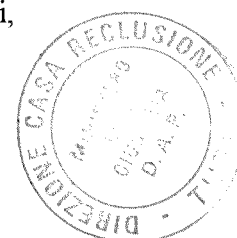
 DIREZIONE CASA RECLUSIONE - III
 MINISTERO DELL'INTERNO
 IL DIRETTORE
[Handwritten signature]

Posti di Servizio distinti per Unità Operative	ORARI			
Unità Operativa SICUREZZA				
Coord. U.O. Sicurezza	8/14			
Coord. Sorv. Gen.	8/14			
Preposto Sorveglianza	0/8,15	8/16,10	15,50/24	
Add. vigilanza armata portineria	0/8,15	8/16,10	15,50/24	
Add. vigilanza reparto oss.				
Add. vigilanza armata porta carraia				
Add. vigilanza e oss. det. scuola		14/20		
Add. vigilanza e oss. det. corsi prof.				
Add. vigilanza e oss.att. Tratt.	8/14			
Sorv.det.cucina	7/13	15/21		
C.I.S. ***	0/6,10	6/12,40	12/18,40	17,50/24
2° cancello	8/14	14/20		
Add. vig. e oss. det. cortile pass.				
Addetto vigilanza piano terra	8,45/14,45			17,50/24
1^ sezione	0/8,15	8/16,10	15,50/24	
2^ sezione ***	0/6,10	6/12,40	12/18,40	17,50/24
3^ sezione	0/8,15	8/16,10	15,50/24	
4^ sezione ***	0/6,10	6/12,40	12/18,40	17,50/24
Add. vig. armata garitta 3 ***	0/6,10	6/12,40	12/18,40	17,50/24
Add. vig. armata garitta 1/2	8/14	13,45/19,45		
Add. vig. det. mag./lavanderia	8/14			
Add. vig. det. m.o.f./ falegnam.	8/14			
Add. vig. det. uff. sanitario				
Addetto ufficio comando	8/14			
Add. vig. det. sopravv.	8/14			

*** Nelle giornate festive e in quelle feriali comprese nel periodo estivo, natalizio e pasquale gli orari di tali posti saranno i seguenti: 0/8,15 - 8/16,10 - 15,50/24

Unità Operativa COLLOQUI****				
Coordinatore U.O.	8/14			
Addetto al rilascio colloqui	8/14	13/19		
Addetto vigilanza sala colloqui	8/14	13/19		
Addetto controllo pacchi	8/14	13/19		
Addetto al controllo familiari detenuti	8/14	13/19		
Addetto al controllo familiari detenuti	8/14	13/19		
Addetto cancello accettazione familiari	8/14	13/19		
Addetto al controllo detenuti colloqui	8/14	13/19		
Addetto corr. telefonica detenuti	8/14	13/19		

****l'orario 13.00-19.00 è previsto nelle giornate di apertura pomeridiana del reparto. Si precisa che nel 2° semestre 2012 l'orario dei posti di servizio: add.vig. sala colloqui, add.controllo pacchi, add.cancello acc. familiari, add. controllo det.coll., sarebbe 09.00/15.00 e 14.00/20.00 nelle giornate di apertura pomeridiana.



Unità Operativa SERVIZI PERSONALE DI P.P.				
Coordinatore U.O.	8/14			
Addetti ai servizi personale di P.P.	8/14			

Unità Operativa SEGRETERIA P.P.				
Coordinatore U.O.	8/14			
Addetti alla Segreteria P.P.	8/14			

Unità Operativa MATRICOLA				
Coordinatore U.O.	8/14			
Preposti e Addetti alla matricola	8/14	14/20		

Unità Operativa N.T.P.				
Coordinatore U.O.	8/14			
Addetto Ufficio	8/14	14/20		
Preposti e Addetti (preposti scorta, addetti scorta, autisti)	orario funzionale al servizio			


 IL DIRETTORE
 D.ssa Mariateresa Susanna
 [Handwritten signature]