



# Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL' AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA  
UFFICIO DEL CAPO DEL DIPARTIMENTO  
UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI

Prot.n

Ai Rappresentanti delle OO.SS.

**S.A.P.Pe.** - Via Trionfale, 79/A  
00136 - R O M A

**O.S.A.P.P.** - Via della Pisana, 228  
00163 - R O M A

**C.I.S.L.-F.N.S.** - Via dei Mille, 36  
00185 - R O M A

**UIL - PA/PP** - Via Emilio Lepido, 46  
00157 - R O M A

**Si.N.A.P.Pe.** - Largo Luigi Daga, 2  
00164 - R O M A

**UGL POLIZIA PENITENZIARIA**  
Via G. Mompiani, 7  
00192 ROMA

**C.G.I.L.-F.P.** - Via Leopoldo Serra, 31  
00153 - R O M A

**F.S.A C.N.P.P.** - Via degli Arcelli C.P. 18208  
00192 ROMA

e p.c. All'Istituto Superiore Studi Penitenziari  
R O M A

**OGGETTO:** Disciplina delle procedure di selezione dei funzionari di Polizia penitenziaria ai Corsi di Formazione organizzati e gestiti dalla Scuola di Perfezionamento per le Forze di Polizia e da Cepol.

Su richiesta dell'Istituto Superiore Studi Penitenziari di Roma, si trasmette per opportuna informativa, la nota ISSP-0006565-2011 del 9 giugno 2011 relativa a quanto in oggetto indicato.

IL VICE CAPO VICARIO



GDAP-0247954-2011

PU-GDAP-1e00-21/06/2011-0247954-2011

9. GIU. 2011 13:20

ISPE  
ISPE

NR. 529 P. 1



15.6.011  
0055 P.P.

*Ministero della Giustizia*  
DIPARTIMENTO AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA  
ISTITUTO SUPERIORE DI STUDI PENITENZIARI  
IL DIRETTORE



ISSP-0006565-2011  
PU-ISSP-2000-09/08/2011-0006565-2011

All' Ufficio del Capo del Dipartimento  
Ufficio per le Relazioni Sindacali  
D.A.P.  
ROMA

Oggetto: Disciplina delle procedure di selezione dei funzionari di Polizia penitenziaria ai Corsi di formazione organizzati e gestiti dalla Scuola di Perfezionamento per le Forze di Polizia e da Cepol.

Si trasmette l'allegata proposta di regolamento interno che disciplina le procedure di selezione dei funzionari di Polizia penitenziaria per la partecipazione ai corsi di formazione ed agli eventi transnazionali (CEPOL) organizzati dalla Scuola di Perfezionamento per le Forze di Polizia, con preghiera di diffusione alle Organizzazioni Sindacali, ai sensi della vigente normativa.



GDAP-0232014-2011  
PE-GDAP-1e00-10/06/2011-0232014-2011

Dr. Massimo De Pascalis  
*[Handwritten Signature]*



# Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA  
ISTITUTO SUPERIORE DI STUDI PENITENZIARI

## IL DIRETTORE

Disciplina delle procedure di selezione dei funzionari di polizia penitenziaria ai Corsi di formazione organizzati e gestiti dalla Scuola di perfezionamento per le forze di polizia e da Cepol.

### Premessa

I corsi organizzati dalla Scuola di perfezionamento per le forze di polizia si distinguono in:

a) Corsi nazionali: 1) di alta formazione; 2) di analisi criminale; 3) di aggiornamento in materia di coordinamento; 4) SDI. I relativi Bandi, di solito, sono pubblicati da quella Scuola nel corso del mese di luglio di ogni anno.

b) Corsi transnazionali riferiti ad eventi, di formazione o di scambio, che si sviluppano nelle diverse sedi degli Stati membri dell'Europa per la diffusione di una cultura comune europeista nelle aree delle discipline delle diverse Forze di polizia. I relativi Bandi sono pubblicati di volta in volta, sempre dalla stessa Scuola, in coincidenza degli eventi che si susseguono frequentemente nel corso dell'anno.

A seguito del crescente interesse manifestato dal personale verso quei corsi, si ritiene utile disciplinare la diffusione con l'indicazione dei criteri di partecipazione e di selezione delle numerose istanze che pervengono. A tal fine si definiscono le seguenti disposizioni.

### Disciplina

**A) Corsi nazionali di alta formazione, di analisi criminale (basico e avanzato), di aggiornamento in materia di coordinamento e SDI.**

A cura di questo Istituto sarà diramato, durante il mese di luglio di ogni anno, apposito interpellato nazionale rivolto ai funzionari di polizia penitenziaria. Considerato, tuttavia, il differente peso formativo dei singoli percorsi, si ritiene necessario premettere che le domande di partecipazione possono essere presentate, distintamente:

- per il Corso di alta formazione, dal personale con la qualifica di Commissario e con un'anzianità di servizio di almeno cinque anni nel ruolo maturata alla data di scadenza del relativo interpellato;
- per il Corso Basico di analisi criminale, dal personale appartenente, indistintamente dalla qualifica, al ruolo dei Commissari con anzianità di servizio di almeno tre anni nel ruolo alla data di scadenza del relativo interpellato;



# Ministero della Giustizia

- per il **Corso avanzato di analisi criminale**, dal personale di cui al punto precedente che abbia già superato il corso base;
- per il **Corso di aggiornamento in materia di coordinamento**, dal personale appartenente, indistintamente dalla qualifica, al ruolo dei Commissari con anzianità di servizio di almeno tre anni maturata alla data di scadenza del relativo interpello;
- per il **Corso SDI**, dal personale appartenente, indistintamente dalla qualifica, al ruolo dei Commissari senza alcun vincolo di anzianità.

I criteri di selezione che saranno adottati sono i seguenti:

1. Per ogni anno di servizio in più rispetto ai limiti prestabiliti: 0,2 punti fino ad un massimo di 2. La frazione di mesi superiore a sei è considerata pari ad un anno di servizio.
2. Titolo di studio: diploma di laurea triennale punti 0,1 fino ad un massimo di 0,2. Per la laurea magistrale è assegnato un punteggio di 0,2 fino ad un massimo di 0,4.
3. Diplomi di specializzazione, perfezionamento e master *post lauream*, di durata almeno annuale: è assegnato un punteggio di 0,1 per ogni diploma fino ad un massimo di 0,3.
4. Rapporti informativi: sono presi in considerazione i rapporti degli ultimi due anni precedenti la data dell'interpello. Al giudizio di *distinto* è assegnato il punteggio di 0,1, a quello di *ottimo* un punteggio di 0,2, ed infine a quello di *ottimo con punteggio complessivo superiore a 72*, il punteggio di 0,3.
5. Sanzioni disciplinari: in presenza di sanzioni disciplinari, si terrà conto di quelle definitivamente comminate nel corso dei due anni precedenti la data dell'interpello.  
*Censura*: meno 0,1 per ogni sanzione;  
*Riduzione dello stipendio*: meno 0,2 per ogni sanzione;  
*Deplorazione*: meno 0,4 per ogni sanzione;  
*Sospensione*: meno 0,5 per ogni sanzione, con l'aggiunta dello 0,01 per ogni mese di sospensione.

Le graduatorie generali annuali, per ognuno dei corsi, saranno distinte tra il ruolo ordinario e il ruolo speciale e pubblicate sulla rete intranet dell'Istituto Superiore all'indirizzo <http://issp.dap.giustizia.it/>

## B) Corsi transnazionali CEPOL

I corsi transnazionali contenuti nei Bandi Cepol si distinguono in eventi formativi e di scambio. Questi corsi sono organizzati e diffusi da apposita struttura istituita presso la stessa Scuola di perfezionamento delle forze di polizia e sono pubblicati di volta in volta, spesso in prossimità dello stesso evento, con l'indicazione di specifici requisiti. Ciò nonostante, si ritiene utile diramare, sempre in occasione dell'inizio di ogni anno accademico (luglio), un interpello nazionale rivolto ai funzionari di polizia penitenziaria che intendono manifestare il proprio interesse a partecipare agli eventi transnazionali per poter definire, anche in questo caso, una classifica generale, distinta tra ruolo ordinario e ruolo speciale, utile a determinare una successiva graduatoria sulla base dei requisiti specifici richiesti dai singoli Bandi che saranno di volta in volta pubblicizzati nel corso dell'anno.

Requisito pregiudiziale per la partecipazione all'interpello è la conoscenza fluente della lingua inglese, parlata e scritta o, in alcuni specifici Bandi di scambio, un'altra lingua di paese europeo.



# Ministero della Giustizia

## La graduatoria nazionale di interesse ai Corsi Cepol.

Le domande pervenute saranno ordinate in due distinte graduatorie, del ruolo ordinario e del ruolo speciale, sulla base dei seguenti criteri:

- a. Per ogni anno di servizio nel ruolo, oltre il terzo alla data di scadenza dell'interpello: 0,2 punti fino ad un massimo di punti 2. La frazione di mesi superiore a sei è considerata pari ad un anno di servizio.
- b. Titolo di studio: diploma di laurea triennale punti 0,1 fino ad un massimo di 0,2. Per la laurea magistrale è assegnato un punteggio di 0,2 fino ad un massimo di 0,4.
- c. Diplomi di specializzazione, perfezionamento e master *post lauream*, di durata almeno annuale: è assegnato un punteggio di 0,1 per ogni diploma fino ad un massimo di 0,3.
- d. Conoscenza autocertificata di altre lingue straniere: è riconosciuto un punteggio di 0,1 punti fino ad un massimo di 0,3.
- e. Rapporti informativi: sono presi in considerazione i rapporti degli ultimi due anni precedenti la data dell'interpello: al giudizio di *distinto* viene assegnato il punteggio di 0,1, a quello di *ottimo* un punteggio di 0,2, ed infine a quello di *ottimo con punteggio complessivo superiore a 72* di 0,3.
- f. Sanzioni disciplinari: in presenza di sanzioni disciplinari, si terrà conto di quelle definitivamente comminate nel corso dei due anni precedenti la data dell'interpello.

*Censura*: meno 0,1 per ogni sanzione;

*Riduzione dello stipendio*: meno 0,2 per ogni sanzione;

*Deplorazione*: meno 0,4 per ogni sanzione;

*Sospensione*: meno 0,5 per ogni sanzione, con l'aggiunta dello 0,01 per ogni mese di sospensione.

Apposite graduatorie saranno successivamente elaborate in occasione degli interpelli correlati ai singoli bandi Cepol, tenendo conto anche dei requisiti di volta in volta stabiliti da quegli stessi Bandi.

Le graduatorie generali e quelle concernenti i singoli bandi saranno rese pubbliche sull'apposito indirizzo della rete intranet dell'Istituto Superiore <http://issp.dap.giustizia.it/>.

Roma, 9 giugno 2011

Dr. Massimo De Pascalis