

MESSAGGIO SINDACALE

Roma @ 7 FEBBRAIO 2012

IL FREDDO POLARE DI QUESTI GIORNI "FREDDA" ANCHE LA TRATTATIVA NEL PENITENZIARIO DI FOGGIA, UNA GELIDA SITUAZIONE CHE RALLENTA IL PASSO E SI AUTOCONVOCA A BREVE PER LA DISAMINA NUMERICA DELLE VARIE UNITA' OPERATIVE E DELLA MOBILITA' INTERNA, INTANTO SIAMO GIA' FUORI TERMINI.....



Si è tenuta nella giornata di lunedì 6 febbraio 2012 nelle fredde stanze della direzione l'incontro Sindacale che verte sulla nuova organizzazione del lavoro delle 310 unità nei vari ruoli e qualifica della Polizia Penitenziaria delle sovraffollate Celle nel Carcere di Foggia che ad oggi appariva oltre che coperto di gelo anche con circa 760 detenuti a letto a castello. Un'intera mattinata a ripassare alcuni punti già precedentemente ampiamente

discussi la cui necessità appariva per il Sindacato proponente (OSAPP) finalizzate a riorganizzare al meglio i due reparti detentivi (U.O.) in collaborazione con l'Ufficio Matricola, la cui votazione assunta a maggioranza escluse due Sigle, ha registrato il ritorno all'orario più efficace ed efficiente per i Settori appena citati. Tralasciando alcuni spiacevoli aspetti di discutibile sindacalismo o di conflitto d'interesse puntualmente, con veemenza dal rappresentante OSAPP bloccate e contestate a chi credeva di sostituirsi all'Amministrazione poi successivamente chiarita con una stretta di mano come si fa tra galantuomini, si è passati una intera mattinata tra numeri dati dall'amministrazione e numeri da dare tanto che servirà, per l'appunto un aggiornamento numerico per definire cause e concause di con quello che poi potrebbe essere la stabilità organizzativa dei singoli Reparti che qui chiameremo Unità Operative. Anche sull'individuazione delle U.O. ai sensi articolo 33 d.P.R. n. 82/99 la Parte Pubblica ha esposto riserva. Più volte si è avuto l'impressione o meglio registrata una "stanchezza gestionale" nella conduzione della Struttura da parte di chi deve affrontare enormi criticità che il Penitenziario di Foggia tra i primi in graduatoria in Puglia come alte percentuali numeriche di sovraffollamento pari al 100%. La seduta è stata aggiornata con l'avvallo di tutte le Sigle presenti e su proposta condivisa. Non tralascieremo, come OSAPP, quando si arriverà sul Benessere del Personale di affrontare il diritto dei dipendenti a presentare richieste ed ottenere riscontro, non tralascieremo l'organizzazione di certi particolari Uffici con ingresso per tanti meno che per quelli dei reparti detentivi, non tralascieremo di verificare l'efficienza, l'efficacia, risultati ottenuti e carico di lavoro.

""La pazienza è la virtù dei forti""