



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
PROVVEDITORATO REGIONALE PER LA PUGLIA
UFFICIO DEL PERSONALE E DELLA FORMAZIONE
Relazioni sindacali

@Prot. n. 24633 /RSind

Bari, 07 OTT. 2011

Ai Rappresentanti Regionali
OO.SS. Comparto Sicurezza
Loro Sedi

e, p. c.

Al Direttore dell'Ufficio della Contabilità
Sede

Al Direttore dell'Ufficio Personale e
della Formazione
Sede

Oggetto: F.E.S.I. anno 2011.
Contrattazione decentrata unica regionale – art.4 dell'Accordo sottoscritto in
data 04.08.2011.
Trasmissione del verbale.

Si trasmette, in allegato, il verbale relativo alla riunione tenutasi in data **30 settembre 2011**, nonché l'accordo per la distribuzione del FESI anno 2011.

Cordiali saluti.

IL PROVVEDITORE REGIONALE
MARTONE



DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
PROVVEDITORATO REGIONALE PER LA PUGLIA
UFFICIO DEL PERSONALE E DELLA FORMAZIONE
Relazioni sindacali

Verbale di riunione

Oggi 30 settembre 2011, alle ore 10.55, presso la sala riunioni del Provveditorato Regionale dell'Amministrazione Penitenziaria di Bari, ha inizio la riunione con le Organizzazioni Sindacali del Corpo di Polizia Penitenziaria avente ad oggetto: "FESI 2011- Accordo sottoscritto in data 04.08.2011. Contrattazione decentrata unica – art.4 – tenutasi in data 23/09/2011 come da nota di convocazione n. 26077/RSind del 27 settembre 2011.

Presiede la riunione il Signor Provveditore Regionale, dott. Giuseppe Martone.

Per l'Amministrazione, inoltre, è presente il dott. Giuseppe Dibari Direttore dell'Ufficio della Contabilità.

Per le Organizzazioni Sindacali sono presenti:

- i sigg. Mastrulli Domenico (distacco sindacale nazionale), Calefato Giuseppe (smontante dal servizio) rappresentanti OSAPP;
- i sigg. Lumieri Crescenzo, Forziati Antonio, Bruno Giuseppe, rappresentanti CISL-FNS;
- i sigg. Scarano Giorgio, Colapietro Giacomo, Bonerba Nicola, rappresentanti SiNAPPe;
- il Dott. Lamonaca Vincenzo, rappresentante UGL/P.P.;
- il sig. Rutigliano Giovanni, rappresentante FSA – CNPP.

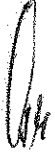
Le sigle sindacali SAPPe e UIL- PA regolarmente convocate, non sono presenti.

Lo svolgimento della riunione viene registrato.

Resoconto sommario della riunione

Il Signor Provveditore saluta i presenti, introduce l'incontro e l'oggetto della odierna riunione. In merito ad alcune sollecitazioni ricevute al tavolo la scorsa riunione informa i convenuti che per quanto riguarda il pagamento del FESI 2010 sono pervenute le istruzioni dal DAP per la distribuzione dell'ultima trince. Per quanto concerne i turni di reperibilità, il Signor Provveditore, evidenzia che bene hanno fatto le OO.SS. a sollevare la questione e precisa che l'AQN prevede che la materia è oggetto di contrattazione decentrata. L'art. 12 del predetto ANQ prevede che i turni di reperibilità espletati dal Comandante di Reparto possono superare il numero dei turni mensili rispetto a quelli espletati dal restante personale di Polizia Penitenziaria, da concordare con le OO.SS. in sede di contrattazione locale. Per quanto riguarda il cedolino unico, Il Signor Provveditore, informa le OO.SS. della nota diramata alle direzioni dal PRAP - Ufficio del Personale e della Formazione con invito a sensibilizzare il personale preposto di voler fornire ogni utile informazione al personale.

Alle ore 11.03 fa ingresso il Sig. Ricci Gennaro rappresentante della O.S. CGIL FP.

 Il Sig. Lumieri CISL FNS. Chiede che sia consegnata alle OO.SS. copia della nota prima citata, poichè vi sono alcuni uffici della contabilità, come quello di Taranto che è uno tra i peggiori, che non fornisce nessuna spiegazione al personale.

Per lo straordinario di 10 anni non pagato ai lavoratori, osserva il Sig. Lumieri, Il TAR di Lecce ha sentenziato e ha dato ragione al personale con atto ingiuntivo. A 2 mesi dalla notifica, che è stata eseguita dalla Avvocatura dello Stato o dal Dipartimento come Ufficio contenzioso, ancora nulla è stato pagato. Chiede che sia data esecuzione alla sentenza del TAR.

Il Signor Provveditore. Procedo alla lettura della citata nota e chiarisce che la stessa tranquillamente potrà essere consegnata alle OO.SS.

Il Sig. Mastrulli OSAPP. Apprezza l'Amministrazione per l'attenzione posta alle indicazioni formulate dai sindacati di Polizia penitenziaria in merito alla definizione delle somme spettanti del FESI 2010. Auspica, per il futuro al Provveditore e al Direttore dell'Ufficio della contabilità, di trovare un percorso comune di informazione reciproca sancita dagli artt. 24-25 e 26 dell'AQN, che impongono all'Amministrazione una dettagliata informazione. Evidenzia le difficoltà del personale di Polizia Penitenziaria a seguito del passaggio al MEF. Lamenta le criticità presso gli Istituti penitenziari, non solo per quanto riguarda la contabilità, ma anche per quanto concerne gli uffici segreteria.

Sui turni di reperibilità, chiede una esatta applicazione dei criteri di assegnazione dell'indennità in questione, inoltre, precisa che il turno di reperibilità va inteso per eventi imprevedibili e non per sostituire questo o quel posto di servizio. Al Provveditorato, si augura, che vi sia nel prossimo futuro una nuova organizzazione del lavoro. Per quanto riguarda le difficoltà della C.C. di Taranto, precisa che l'argomento è stato oggetto del contendere e di discussione al tavolo regionale, in particolare per quanto riguarda la ragioneria e sul contenzioso dell'ufficio della contabilità. Chiede la restituzione immediata alla sede di appartenenza del personale contabile distaccato da Taranto al PRAP.

Per le missioni chiede che venga liquidato, anche il restante personale al pari periodo di quello che ha proposto il decreto ingiuntivo.

Per gli eventi sismici delle 15 famiglie di Foggia, Lucera e San Severo la competenza è della direzione di appartenenza poiché i fondi vengono elargiti direttamente dal MEF. Sul FESI conferma la propria posizione, disponibile a sottoscrivere l'accordo.

Il Dott. Dibari Precisa che la Direzione Generale del Personale e della Formazione ha comunicato che i dati del FESI 2011 dovranno essere inseriti entro l'8 novembre 2011, compresi i dati di settembre e ottobre 2011, per trovare il tutto in busta paga con la rata di dicembre 2011.

Il Sig. Lumieri CISL FNS. Ritiene che ci sono dei provvedimenti che giacciono nel tempo da dieci anni, non condivide l'intervento fatto dall'OSAPP, perché se in 10 anni noi come sindacato non abbiamo, purtroppo, risolto i problemi che il carcere di Taranto ha nel suo dna. Invita il Signor Provveditore a dare la massima esecuzione alla sentenza del giudice di Lecce. Non si può espletare e autorizzare il lavoro straordinario se non vi è copertura finanziaria. Sulle segnalazioni fatte precedentemente, per il caso Brindisi ritiene di fare una riflessione. La responsabilità del dirigente, in questo caso, è di tipo formale e penale, questo è quello che accade in tutti gli istituti ove vi è una anarchia di gestione, mancano le regole, le contrattazioni decentrate, infatti osserva, il sig. Lumieri nel 90% degli Istituti della Puglia non c'è contrattazione decentrata oppure, iniziata e mai conclusa. Di conseguenza i dati poi si determinano, come all'istituto di Taranto, che i coordinatori di unità operative percepiscono l'indennità perché la contrattazione è stata spostata al PRAP, ma nessuno di quel personale è coordinatore di U.O., a Taranto mancano i coordinatori eppure percepiranno l'indennità senza l'organizzazione del lavoro. Chiede per quanto riguarda le percentuali indicate di mantenerle invariate in modo tale da dare l'aspetto ufficiale alle direzioni, invita a sottoscrivere l'accordo già da

oggi in modo tale da dare le disposizioni alle direzioni da subito. Per la reperibilità serve chiarezza su quello che accade negli istituti penitenziari, il comandante di reparto ha un'autonomia e ha una norma di riferimento che con la 165 è stata assegnata ai comandanti di reparto. La reperibilità deve essere contrattata, regolarizzata e chiede un incontro per chiarire quali sono le funzioni del dirigente e del comandante di reparto e precisa che gli atti devono essere avallati come norme e come legge, altrimenti invierà alla Corte dei Conti le denunce necessarie. Lamenta che in alcuni istituti vi è personale che espleta 40 ore di straordinario, cui non spetterebbe farlo, mentre il personale che svolge servizio a turno che vuole espletare lo straordinario non lo fa. Quello che noi firmiamo ha un peso invita le OO.SS. a uno sforzo congiunto e si augura che sia l'ultimo, vista la presenza stabile del Provveditore e chiede la ripresa del tavolo di confronto con le OO.SS. che si è perso nel tempo per vari motivi. Infine, rappresenta che l'accordo si può chiudere abbastanza velocemente.

Si procede alla consegna dei nuovi prospetti elaborati e della nota trasmessa alle direzioni degli istituti per quanto concerne le indennità accessorie e il lavoro straordinario riportate sul cedolino unico.

Il Dott. Lamonaca UGL P.P. Saluta i presenti. Da parte dell'UGL vi è la disponibilità alla firma dell'accordo, si associa a quanto detto da Lumieri CISL FNS in ordine prima di tutto per quanto riguarda la competenza esclusiva della dirigenza penitenziaria d'istituto su quelle che sono le prerogative sancite dalla legge Meduri e dal decreto attuativo. I comandanti non hanno che competenze accessorie che sono quelle collegate alla sicurezza importanti, ma accessorie, perché la Meduri prescrive che la responsabilità della sicurezza è della dirigenza, infatti l'ha ricordata il Vice Capo del Dipartimento Di Somma in un incontro del luglio dell'anno scorso. Auspica, come fatto in precedenza dal rappresentante CISL FNS Lumieri, che gli interventi siano brevi e concentrati sulla materia oggetto della convocazione poiché la necessità di concentrarsi sulla contrattazione è fondamentale. Osserva che va riavviato un nuovo corso per gli accordi locali come detto dal rappresentante CISL FNS Lumieri. L'altra tematica è la questione dei coordinatori delle U.O., anticipato in maniera eccellente dalla CISL FNS, effettivamente si registra non solo in un istituto ma in vari istituti in questo caso vanno sensibilizzate le direzioni d'istituto e i comandanti di reparto a far sì che i coordinatori effettuino in maniera reale i compiti assegnatogli come prevedono molte organizzazioni del lavoro. Per quanto riguarda la reperibilità dei comandanti chiede chiarimenti al Signor Provveditore, ricorda che l'art.12 dell'ANQ unitamente alle circolari applicative

prevede che i comandanti vadano oltre quell'1%. Esprime un dissenso normativo e critica l'impianto attuale, per quanto riguarda il resto attesa la necessità di essere breve dichiara di essere disponibile a sottoscrivere l'accordo.

Il Signor Provveditore, chiarisce alcune questioni sulla reperibilità dei comandanti, ricordando che l'art.12 dell'AQN prevede che va censita la forza del personale di P.P. disponibile in regione non quella dei singoli Istituti, questo è il primo passaggio; il secondo prevede che il Provveditorato assegna i turni di reperibilità ai vari Istituti, con il confronto anche con le OO.SS. Spetta alla contrattazione locale disciplinare i criteri, fasce orarie e ruoli a cui assegnare le reperibilità. Chiarisce che sottoscritto l'accordo e stabiliti i punti cardine si provvederà a sensibilizzare le direzioni degli Istituti affinché i prospetti siano elaborati mensilmente in maniera tale da rendere più agevole il lavoro dei vari uffici, sia per la raccolta che l'elaborazione dei dati, fatte salve eventuali piccole integrazioni che interverranno con gli accordi del 2012.

Il Sig. Rutigliano FSA CNPP. Sottoscrive l'accordo. Condivide il passaggio dei colleghi che lo hanno proceduto. Evidenzia una confusione enorme, segnala che alcuni uffici della C.C. di Bari saranno spostati nella caserma e lamenta una situazione precaria a livello di igiene e salute nelle caserme.

Il Sig. Provveditore informa i presenti che si è fatto promotore presso la Direzione Generale dei Beni e Servizi per sollecitare l'approvazione di alcuni progetti con la Cassa delle Ammende, tra cui sono stati approvati la tinteggiatura dei muri interni della C.C. di Lecce e l'accomodamento delle perdite dalle docce.

Il Sig. Rutigliano FSA CNPP. Lamenta che all'interno della caserma agenti sono state individuate alcune stanze da utilizzare come spogliatoio da parte del personale di Polizia penitenziaria femminile, cosa discriminante nei riguardi della Polizia penitenziaria, se ne dispiace poiché non vi è il rispetto delle regole.

Il Sig. Ricci CGIL FP. Evidenzia che il prospetto oltre a quello di Foggia presenta degli errori abbastanza visibili e auspica che debba essere rettificato nello specifico. Come CGIL è d'accordo per la firma anche subito. Per il resto, come la reperibilità che il Sig. Provveditore ha ben precisato le norme di riferimento. Spera che sia emanata una provveditoriale di chiarimento e revoca delle autorizzazioni rinviandole alla contrattazione locale nei modi e nei tempi. Per l'indennità eventualmente di alloggio fa sapere di essere perfettamente d'accordo, qualora il DAP impieghi dei propri fondi al di là del FESI, nel frattempo invita il Provveditore a sistemare gli alloggi visto che in alcuni Istituti vi sono più alloggi per comandanti e direttori gli altri andrebbero ristrutturati e

assegnati al personale secondo le procedure previste, cioè quelle del bando e dell'assegnazione con il titolo oneroso che ne deriva. Per quanto riguarda la reperibilità osserva che tutto è già sancito dalla normativa, precisa che non può sostituire un turno né far fronte a eventuali malattie, ma interviene in quei settori solo per assolvere eventi eccezionali. Per quanto riguarda le pendenze del FESI 2010 rileva di aver capito che si tratta di aggiustamenti, fermo il dato di Bari cui il 10,50% non pare una dimenticanza e ne chiede un chiarimento.

Il Sig. Rutigliano FSA CNPP. Osserva che il numero delle reperibilità va aumentato su criteri oggettivi come estensione dell'istituto e in considerazione del sovraffollamento .

Il Sig. Scarano SiNAPPe. Osserva che come previsto per il FESI 2010 a Taranto non è possibile consegnare al personale il cedolino riportante tutte le voci da indennizzare poichè vi è carenza di carta, come anche per l'ufficio matricola. Per quanto riguarda la ragioniera distaccata da Taranto a Bari siccome era l'unica che lavorava nell'ufficio ragioneria di Taranto è stata allontanata. Chiede che anche al personale che non ha proposto ricorso al giudice per la liquidazione degli arretrati delle missioni, sia corrisposto quanto dovuto. Chiede per il futuro che le direzioni forniscano dati certi da sottoporre successivamente alle OO.SS. per la sottoscrizione.

Il Sig. Colapietro SiNAPPe è d'accordo sulla proposta. Invita a rivedere la posizione dei colleghi da Taranto a Bari e rileva che la C.C. di Bari è sprovvista di una organizzazione del lavoro, nell'istituto barese non è più possibile che nel turno notturno vi sia una sola sentinella sul muro di cinta.

Il Sig. Mastrulli OSAPP. Coglie l'intervento del SiNAPPe e precisa che Trani ha avuto il suo personale con la chiusura di Trinitapoli e di Spinazzola, nel concordare con il SiNAPPe, ritiene che non si può tenere in regione personale distaccato salvo con un cambio. E' opportuno che il personale di Bari rientra a Bari, quello di Brindisi rientra a Brindisi, quello di Taranto rientra a Taranto. Fatta immediatamente questa procedura, il Sig. Mastrulli, auspica un incontro al tavolo della trattativa avente oggetto le modalità dei distacchi prevista dall'ex art.7 del DPR del '99 che è una forma di contrattazione al tavolo regionale oltre che a quello nazionale come mobilità esterna della Polizia penitenziaria. Chiede un primo segnale di rientro di quel personale in virtù della nuova immissione di personale.

Il Sig. Scarano SiNAPPe Chiede se il personale, possa essere autorizzato con un permesso retribuito a recarsi presso il MEF per le relative incombenze.

Il Sig. Lumieri CISL FNS Chiede che venga chiarita la competenza dell'Amministrazione in merito al nuovo sistema informatizzato, atteso che il MEF di Bari in un riscontro alla direzione della C.C. di Bari ha precisato che l'Amministrazione centrale deve dare i dati alla periferia.

Il Sig. Provveditore. Riassume le posizioni invita le OO.SS. a sottoscrivere l'accordo in modo tale da dare le disposizioni alle direzioni, sia per l'inserimento dei dati in relazione alla Ministeriale pervenuta l'altro ieri, nonché di procedere all'effettuazione di un ulteriore controllo. Per il futuro visto che abbiamo stabilito le funzioni da tener presente è opportuno che le Direzioni elaborino i dati mensilmente in modo tale da facilitare la raccolta per il 2012.

Per la reperibilità, il Sig. Provveditore, informa che nei prossimi giorni provvederà a dare indicazioni alle direzioni con una provveditoriale e procedere una volta l'anno a rivedere con le OO.SS. la situazione anche in relazione alla forza di personale amministrato. Per quanto concerne gli alloggi assicura che sarà prestata la massima attenzione, compatibilmente con i fondi a disposizione. Per le modalità dei distacchi la materia sarà oggetto di confronto con le OO.SS. Per quanto concerne Il MEF precisa che vi sono 2 tempi: l'immissione dei dati spetta all'Amministrazione, passo successivo spetta al MEF e non può accogliere quanto richiesto dal SiNAPPe. Per le missioni i fondi non sono mai sufficienti, su questo argomento sarebbe utile un intervento centrale per ampliare i fondi agli operatori di Polizia, poiché le direzioni privilegiano anticipare al personale inviato in missione una somma per le spese di viaggio pari all'85 % come anticipi, risulta difficile pagare il pregresso.

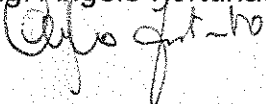
Il Signor Provveditore, si avvia alla conclusione, ringrazia tutti gli intervenuti per la collaborazione e per le critiche, purchè costruttive, precisa che per le problematiche segnalate si adopera a ricercare ogni soluzione possibile, compatibilmente con le risorse umane e finanziarie a disposizione.

Il presente verbale viene chiuso alle ore 13.00

Le OO.SS. e la parte pubblica, procedono alla sottoscrizione dell'accordo che diventa parte integrante del presente verbale.

L'estensore

Sig. Angelo Fortunato



Il Provveditore Regionale

MARTONE





DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
PROVVEDITORATO REGIONALE PER LA PUGLIA

Accordo FESI 2011 contrattazione decentrata unica regionale art.4

IL PROVVEDITORE REGIONALE DELLA PUGLIA

E

Le Organizzazioni Sindacali:

OSAPP, CISL FNS, SINAPPe, UGL P.P., CGIL FP, FSA CNPP;

Visto l'accordo sottoscritto in data 4 agosto 2011 sul Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali per l'anno 2011

visto l'art 4 del suddetto Accordo;

STIPULANO

il presente accordo decentrato:

vengono riportate le voci come da prospetti del 23 settembre 2011 che diventano parte integrante del presente accordo:

Lettera a il 21,66 % di cui il 5,59 per compenso di chi raggiunge il 4 ° turno notturno, 9,49 per compenso 5 turno, 6,58 per compenso sesto turno notturno.

Si precisa che le indennità di cui alla lettera a non sono cumulabili tra di loro.

Lettera b 5,22 % di cui 1,5 per compenso 6 turno serale, 1,61 per compenso 7 turno 2,46 per compenso 8 turno. Si precisa che le indennità di cui alla lettera a non sono cumulabili tra di loro

Nel turno serale si intende turno, 16/22 -16/24 -18/24.

Incidenza lettera c 17,38%,

lettera d 4,10%, di cui 3,42 per traduzioni tratta a/r non inferiore 500 Km 0,68 per traduzioni aeree con turno superiore alle 9 ore;

lettera e 11,83 %;

[Handwritten signature]

*M. T. Al.
OS APP
CGIL*

[Handwritten signature]

*CA S. F. N. S.
C. S. J. M. M.
F. S. A. C. N. P. P.
M. T. Al.
G. S. T. B.
R. S. C. M. P.*

*M. T. Al.
OS APP
CGIL*

FSA CNPP

lettera f 13,77%;
lettera g 4,02 %;
lettera h 1,73 %
lettera i 6,82 %;
lettera l 3,87%
lettera m 0,27%;
lettera n 0,98%;
lettera o 0,45 %;
lettera p 7,90%.

Al fine della corresponsione delle indennità si chiarisce che per doppio posto di servizio deve essere inteso la copertura contemporanea di 2 posti di servizio con indicazione formale sul foglio di servizio Mod.14/A . Detta situazione è rilevante dalle 3 ore in poi.

Le direzioni, come da disposizioni dipartimentali, avranno cura di inserire i dati entro l'8 novembre 2011 per il periodo dal 1 gennaio 2011 al 31 ottobre 2011 in modo che la corresponsione al personale avvenga in busta paga nel dicembre 2011.

Le OO.SS SAPPe e UIL P.P. regolarmente convocate risultano assenti.

Bari li 30 settembre 2011.

Le OO.SS.:

la parte pubblica

IL Provveditore Regionale

MARTONE

OSAPP

Mastrulli Domenico

Calefato Giuseppe

CISL FNS

Lumieri Crescenzo

Forziati Antonio

Bruno Giuseppe

SiNAPPe

Scarano Giorgio

Colapietro Giacomo

Bonerba Nicola

UGL P.P

Lamonaca Vincenzo

Mastrulli Domenico
Calefato Giuseppe
Lumieri Crescenzo
Forziati Antonio
Bruno Giuseppe
Scarano Giorgio
Colapietro Giacomo
Bonerba Nicola
Lamonaca Vincenzo

FSA CNPP

Rutigliano Giovanni

CGIL FP

Ricci Gennaro.

for left
Ricci Gennaro

Mantova
OSAPP
1/2/20

CISL F.N.S. Comandante

Fant

Mario Gatti

Colapietro C. G. G.

Stato - G. G.

Comandante

LDG - PP

[Signature]

PROPOSTA - A - PROVVEDITORATO REGIONALE DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA B A R I
 PERSONALE DI POLIZIA PENITENZIARIA IN SERVIZIO PRESSO GLI ISTITUTI E P.R.A.P. DELLA REGIONE PUGLIA
 SVILUPPO COMPENSI DI CUI ALL'ART.4 (CONTRATTAZIONE DECENTRATA UNICA) - ACCORDO F.E.S.I. 2011 SOTTOSCRITTO IL 04.08.2011

PERIODO: 01.01.2011 - 31.08.2011

ISTITUTI P R A P	Lettera a)				Lettera b)				Lettera c)				IMPORTO LORDO RAP																		
	COMPENSO PER IL 4° TURNO EURO 6,00	COMPENSO PER IL 5° TURNO EURO 18,00	COMPENSO PER IL 6° TURNO EURO 24,00	COMPENSO PER IL 7° TURNO EURO 3,00	COMPENSO PER IL 8° TURNO EURO 9,00	COMPENSO PER IL 9° TURNO EURO 17,00	COMPENSO PER IL 10° TURNO EURO 17,00	COMPENSO PER IL 11° TURNO EURO 17,00	COMPENSO PER IL 12° TURNO EURO 17,00	COMPENSO PER IL 13° TURNO EURO 17,00	COMPENSO PER IL 14° TURNO EURO 17,00	COMPENSO PER IL 15° TURNO EURO 17,00		COMPENSO PER IL 16° TURNO EURO 17,00																	
PERSONALE CHE FERMO RESTANDO IL LIMITE MASSIMO DI SETTE (7) TURNI MENSILI DI SERVIZIO NOTTURNO NEL PERIODO HA ESPLETATO 4 TURNI NOTTURNI	PERSONALE CHE FERMO RESTANDO IL LIMITE MASSIMO DI SETTE (7) TURNI MENSILI DI SERVIZIO NOTTURNO NEL PERIODO HA ESPLETATO 4 TURNI NOTTURNI	PERSONALE CHE FERMO RESTANDO IL LIMITE MASSIMO DI SETTE (7) TURNI MENSILI DI SERVIZIO NOTTURNO NEL PERIODO HA ESPLETATO 4 TURNI NOTTURNI	PERSONALE CHE FERMO RESTANDO IL LIMITE MASSIMO DI SETTE (7) TURNI MENSILI DI SERVIZIO NOTTURNO NEL PERIODO HA ESPLETATO 4 TURNI NOTTURNI	PERSONALE CHE FERMO RESTANDO IL LIMITE MASSIMO DI SETTE (7) TURNI MENSILI DI SERVIZIO NOTTURNO NEL PERIODO HA ESPLETATO 4 TURNI NOTTURNI	PERSONALE CHE FERMO RESTANDO IL LIMITE MASSIMO DI SETTE (7) TURNI MENSILI DI SERVIZIO NOTTURNO NEL PERIODO HA ESPLETATO 4 TURNI NOTTURNI	PERSONALE CHE FERMO RESTANDO IL LIMITE MASSIMO DI SETTE (7) TURNI MENSILI DI SERVIZIO NOTTURNO NEL PERIODO HA ESPLETATO 4 TURNI NOTTURNI	PERSONALE CHE FERMO RESTANDO IL LIMITE MASSIMO DI SETTE (7) TURNI MENSILI DI SERVIZIO NOTTURNO NEL PERIODO HA ESPLETATO 4 TURNI NOTTURNI	PERSONALE CHE FERMO RESTANDO IL LIMITE MASSIMO DI SETTE (7) TURNI MENSILI DI SERVIZIO NOTTURNO NEL PERIODO HA ESPLETATO 4 TURNI NOTTURNI	PERSONALE CHE FERMO RESTANDO IL LIMITE MASSIMO DI SETTE (7) TURNI MENSILI DI SERVIZIO NOTTURNO NEL PERIODO HA ESPLETATO 4 TURNI NOTTURNI	PERSONALE CHE FERMO RESTANDO IL LIMITE MASSIMO DI SETTE (7) TURNI MENSILI DI SERVIZIO NOTTURNO NEL PERIODO HA ESPLETATO 4 TURNI NOTTURNI	PERSONALE CHE FERMO RESTANDO IL LIMITE MASSIMO DI SETTE (7) TURNI MENSILI DI SERVIZIO NOTTURNO NEL PERIODO HA ESPLETATO 4 TURNI NOTTURNI	PERSONALE CHE FERMO RESTANDO IL LIMITE MASSIMO DI SETTE (7) TURNI MENSILI DI SERVIZIO NOTTURNO NEL PERIODO HA ESPLETATO 4 TURNI NOTTURNI	PERSONALE CHE FERMO RESTANDO IL LIMITE MASSIMO DI SETTE (7) TURNI MENSILI DI SERVIZIO NOTTURNO NEL PERIODO HA ESPLETATO 4 TURNI NOTTURNI	PERSONALE CHE FERMO RESTANDO IL LIMITE MASSIMO DI SETTE (7) TURNI MENSILI DI SERVIZIO NOTTURNO NEL PERIODO HA ESPLETATO 4 TURNI NOTTURNI																	
ALTAVURA C.C. ISTITUTO DI 2° LIVELLO	44	284,00	57	855,00	82	1.968,00	45	135,00	34	306,00	61	1.037,00	0	0,00	323	646,00	0	0,00	972	2.916,00	0	0,00	940	2.380,00	0	0,00	729	1.456,00	6.669,00		
BARI C.C. ISTITUTO DI 1° LIVELLO	336	2.016,00	313	4.656,00	152	3.548,00	162	486,00	74	666,00	76	1.292,00	2.129	6.387,00	0	0,00	524	1.310,00	0	0,00	972	2.916,00	0	0,00	940	2.380,00	0	0,00	729	1.456,00	22.066,00
BERGASI C.C. ISTITUTO DI 1° LIVELLO	42	252,00	54	810,00	39	936,00	21	63,00	2	18,00	3	61,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	5.790,00
FORNOVA C.C. ISTITUTO DI 2° LIVELLO	297	1.782,00	204	3.060,00	85	2.040,00	130	390,00	65	585,00	35	595,00	0	0,00	1.186	2.965,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	14.067,00
LEGNANO C.C. ISTITUTO DI 1° LIVELLO	1.232	7.392,00	601	9.015,00	187	4.488,00	397	1.191,00	129	1.161,00	51	867,00	3.800	11.400,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1.250	3.750,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	33.264,00
LUCERA C.C. ISTITUTO DI 3° LIVELLO	184	1.104,00	71	1.065,00	12	288,00	60	180,00	27	243,00	13	221,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	39.999,00
SAN SEVERO C.C. ISTITUTO DI 5° LIVELLO	97	582,00	68	1.020,00	28	672,00	44	132,00	18	162,00	14	238,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	8.399,00
SPINAZZOLA I.P. ISTITUTO DI 3° LIVELLO	32	192,00	26	390,00	10	240,00	20	60,00	1	9,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	5.958,00
TARANTO C.C. ISTITUTO DI 1° LIVELLO	395	2.370,00	292	4.380,00	102	2.448,00	163	459,00	77	693,00	103	1.751,00	0	0,00	296	740,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	123	246,00	1.137,00
TORRE CANALE C.C. ISTITUTO DI 2° LIVELLO	297	1.782,00	204	3.060,00	85	2.040,00	130	390,00	65	585,00	35	595,00	0	0,00	1.186	2.965,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	15.526,00
TORRE CANALE C.C. ISTITUTO DI 3° LIVELLO	132	792,00	111	1.863,00	39	936,00	47	141,00	31	279,00	32	544,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	14.067,00
PRAP	19	114,00	56	840,00	22	528,00	39	117,00	20	180,00	9	153,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	6.301,00
TOTALE	3.107	18.642,00	2.057	36.865,00	843	20.232,00	1.238	3.714,00	543	4.887,00	432	7.344,00	5.929	17.787,00	3.192	7.980,00	1.580	3.160,00	2.222	6.666,00	4.134	10.335,00	3.807	7.614,00	139	216,00			1.932,00		

importo parziale netto R.A.P. - a riportare -

RIPARTIZIONE DELL'INTERO BUDGET ANNUO LORDO REGIONALE DI: € 486.033,17
 BARI 23 SET 2011
 N.B.: I DATI E I CORRISPONDENTI IMPORTI INDICATI PER LA C.C. DI FOGGIA SONO INDICATIVI, CONSIDERATO CHE, ALLA DATA ODIERNA, DALLA PREDETTA SEDE NON SONO ARRIVATI UFFICIALI.

PROPOSTA - A - PROVEDITORATO REGIONALE DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA BARI

PERSONALE DI POLIZIA PENITENZIARIA IN SERVIZIO PRESSO GLI ISTITUTI E P.R.A.P. DELLA REGIONE PUGLIA

SULLUPO COMPENSI DI CUI ALL'ART.4 (CONTRATTAZIONE DECENTRATA UNICA) - ACCORDO F.E.S.I. 2011 SOTTOSCRITTO IL 04.08.2011

PERIODO: 01.09.2011 - 31.12.2011

CATEGORIA	C.C.	N° TURNI	Lettera d)		Lettera e)		Lettera f)		Lettera g)		Lettera h)		Lettera i)		Lettera j)		Lettera k)		Lettera l)		Lettera m)		Lettera n)		Lettera o)		Lettera p)										
			COMPENSO PER OGNI TRADUZIONE LORDO EURO 300	COMPENSO PER OGNI TRADUZIONE LORDO EURO 300	COMPENSO PER OGNI TRADUZIONE LORDO EURO 300	COMPENSO INDIVIDUALE PER TURNO LORDO EURO 1,00	COMPENSO PER CASCIUN TURNO LORDO EURO 0,98	COMPENSO PER CASCIUN TURNO LORDO EURO 0,98	COMPENSO PER CASCIUN TURNO LORDO EURO 0,98	COMPENSO PER CASCIUN TURNO LORDO EURO 0,98	COMPENSO PER CASCIUN TURNO LORDO EURO 0,98	COMPENSO PER CASCIUN TURNO LORDO EURO 0,98	COMPENSO PER CASCIUN TURNO LORDO EURO 0,98	COMPENSO PER CASCIUN TURNO LORDO EURO 0,98	COMPENSO PER CASCIUN TURNO LORDO EURO 0,98	COMPENSO PER CASCIUN TURNO LORDO EURO 0,98	COMPENSO PER CASCIUN TURNO LORDO EURO 0,98	COMPENSO PER CASCIUN TURNO LORDO EURO 0,98	COMPENSO PER CASCIUN TURNO LORDO EURO 0,98	COMPENSO PER CASCIUN TURNO LORDO EURO 0,98	COMPENSO PER CASCIUN TURNO LORDO EURO 0,98	COMPENSO PER CASCIUN TURNO LORDO EURO 0,98	COMPENSO PER CASCIUN TURNO LORDO EURO 0,98	COMPENSO PER CASCIUN TURNO LORDO EURO 0,98	COMPENSO PER CASCIUN TURNO LORDO EURO 0,98	COMPENSO PER CASCIUN TURNO LORDO EURO 0,98	COMPENSO PER CASCIUN TURNO LORDO EURO 0,98	COMPENSO PER CASCIUN TURNO LORDO EURO 0,98	COMPENSO PER CASCIUN TURNO LORDO EURO 0,98								
PERSONALE CHE HA EFFETTUATO UNA TRADUZIONE CON PERICOLO IN UN'ALTRA AZIENDA O IN UN'ALTRA ATTIVITA' DI LAVORO SUPERIORE ALLE 8 ORE			116	580,00	493	1.479,00	10	50,00	20	60,00	4.300	8.450,00	3.908	3.908,00	4.492	4.287,40	12	326,40	40	200,00	3.150	1.595,90	0	0,00	0	0,00	0	0,00	290	290,00	8	8,00	670	703,50	13.901,45		
PERSONALE CHE HA EFFETTUATO UNA TRADUZIONE CON PERICOLO IN UN'ALTRA ATTIVITA' DI LAVORO SUPERIORE ALLE 8 ORE			15	75,00	45	335,00	3	15,00	6	18,00	0	0,00	142	142,00	3.112	2.985,40	2	54,40	34	170,00	0	0,00	80	1.200,96	0	0,00	0	0,00	3	3,00	22	22,00	905	990,25	23.898,78		
PERSONALE CHE HA EFFETTUATO UNA TRADUZIONE CON PERICOLO IN UN'ALTRA ATTIVITA' DI LAVORO SUPERIORE ALLE 8 ORE			110	550,00	514	1.542,00	70	350,00	200	600,00	2.200	3.300,00	3.000	3.000,00	4.400	4.180,00	46	1.251,20	230	1.150,00	12.110	7.265,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	161	161,00	395	395,00	1905	2.002,25	137.831,45		
PERSONALE CHE HA EFFETTUATO UNA TRADUZIONE CON PERICOLO IN UN'ALTRA ATTIVITA' DI LAVORO SUPERIORE ALLE 8 ORE			30	150,00	58	174,00	2	10,00	2	6,00	488	732,00	115	115,00	2.050	1.947,50	4	108,80	17	85,00	390	234,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	10	10,00	20	20,00	750	787,50	21.974,80		
PERSONALE CHE HA EFFETTUATO UNA TRADUZIONE CON PERICOLO IN UN'ALTRA ATTIVITA' DI LAVORO SUPERIORE ALLE 8 ORE			14	70,00	30	90,00	2	10,00	2	6,00	0	0,00	10	10,00	1.486	1.411,70	150	4.080,00	8	40,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	19	19,00	13	13,00	550	588,00	28.143,80		
PERSONALE CHE HA EFFETTUATO UNA TRADUZIONE CON PERICOLO IN UN'ALTRA ATTIVITA' DI LAVORO SUPERIORE ALLE 8 ORE			0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	5.010,00		
PERSONALE CHE HA EFFETTUATO UNA TRADUZIONE CON PERICOLO IN UN'ALTRA ATTIVITA' DI LAVORO SUPERIORE ALLE 8 ORE			0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	744	1.115,00	40	40,00	1.488	1.413,60	9	244,80	24	120,00	2.804	1.682,46	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	125	125,00	0	0,00	1120	1.176,00	48.073,40
PERSONALE CHE HA EFFETTUATO UNA TRADUZIONE CON PERICOLO IN UN'ALTRA ATTIVITA' DI LAVORO SUPERIORE ALLE 8 ORE			12	60,00	40	120,00	1	5,00	3	9,00	0	0,00	365	365,00	2.570	2.441,50	0	0,00	28	140,00	218	130,80	0	0,00	0	0,00	0	0,00	200	200,00	20	20,00	2555	2.593,25	43.781,55		
PERSONALE CHE HA EFFETTUATO UNA TRADUZIONE CON PERICOLO IN UN'ALTRA ATTIVITA' DI LAVORO SUPERIORE ALLE 8 ORE			2	10,00	4	12,00	1	5,00	2	6,00	0	0,00	12	12,00	1.952	1.854,40	5	138,00	18	80,00	98	58,90	0	0,00	0	0,00	0	0,00	140	140,00	2	2,00	49	51,45	17.990,35		
PERSONALE CHE HA EFFETTUATO UNA TRADUZIONE CON PERICOLO IN UN'ALTRA ATTIVITA' DI LAVORO SUPERIORE ALLE 8 ORE			0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	8	217,60	2	10,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	41	41,00	0	0,00	0	0,00	4.916,60		
TOTALE			313	1.565,00	1.230	3.690,00	90	450,00	238	714,00	7.732	11.698,00	7.958	7.958,00	24.120	22.914,00	235	6.419,20	434	2.170,00	18.998	11.395,80	80	1.200,00	258	516,00	1.485	1.485,00	546	546,00	11.330	11.896,50	486.092,75				

RIPARTIZIONE DELL'INTERO BUDGET ANNUO LORDO REGIONALE DI € 486.033,17

23 SETT. 2011

LEI CORRISPONDENTI IMPORTI INDICATI PER LA C.C. DI FOGGIA SONO INDICATIVI CONSIDERATO CHE ALLA DATA ODIERNA, DALLA PREFETTA SENE NON SONO STATI RICEVUTI I CONTRATTI